



2018

可持续发展报告

中国五矿集团有限公司



报告出版环境考虑

纸张：报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证。
油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。

设计制作：鹏图设计

总部地址：中国北京东城区朝阳门北大街3号五矿广场A座（100010）

电话：0086-10-60169896

传真：0086-10-60169831

电子邮箱：csr@minmetals.com

您可以在中国五矿集团有限公司网站主页的“社会责任”频道浏览到本报告的中、英文版的PDF文件以及公司企业社会责任活动的动态信息。

网址：<http://csr.minmetals.com.cn/>

2018

中国五矿集团有限公司
可持续发展报告

关于本报告

● 时间范围

2018 年 1 月 1 日－12 月 31 日，部分内容适当溯及到公司发展中的重要年份。

● 发布周期

公司可持续发展报告为年度报告，本报告是中国五矿集团有限公司连续发布的第十二份可持续发展报告。

● 报告范围

中国五矿集团有限公司总部及下属各单位。结合各单位的业务属性，各议题披露的边界和范围略有不同，并在报告相应位置界定说明。

● 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国五矿集团有限公司”在本报告中也以“中国五矿”“集团公司”“公司”和“我们”表示。

● 参考标准

报告遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求，依据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编写，同时报告编写过程也参考了国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》国际标准和 GB/T 36000-2015《社会责任指南》国家标准、联合国全球契约十项原则、《中国对外矿业投资社会责任指引》等指南。

● 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司可持续发展管理信息系统统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

● 报告索取

本报告包括中、英文版，若需纸质版，请致函中国五矿集团有限公司。您可以在中国五矿集团有限公司网站主页“社会责任”频道浏览本报告中、英文版的 PDF 文件以及公司履行社会责任的动态信息。

总部地址：中国北京市东城区朝阳门北大街 3 号五矿广场 A 座 (100010)
电话：0086-10-60169896
传真：0086-10-60169831
电子邮箱：csr@minmetals.com
网址：http://www.minmetals.com.cn

报告声明

《中国五矿集团有限公司 2018 可持续发展报告》围绕“珍惜有限，创造无限”的可持续发展理念，向社会各界传达公司为利益相关方创造最优价值的意愿，展现公司在价值创造、创新发展、安全健康、绿色发展、员工成长、伙伴共建、社会和谐等方面的行动和绩效。中国五矿将利益相关方视作公司可持续发展最重要的资源，以“珍惜利益相关方、努力为利益相关方创造无限价值”为主线，力图详实、真实、客观地向利益相关方披露公司履责实践与绩效，最大程度地与利益相关方实现平等、全面、深层的沟通，增强同利益相关方的信任与合作，实现与利益相关方共同进步、共同发展。

本报告已经汉德技术监督服务（亚太）有限公司进行独立第三方审验，核实声明详见报告附录。

中国五矿集团有限公司
2019 年 7 月



目录

2 | 董事长致辞

4 | 总经理致辞

6 | 关于我们

13 | 可持续发展管理

22 | 专题：
新五矿，新气象，
新征程

28 | 专题：
担当时代责任，
助力脱贫攻坚



实现高质量经济增长

资源实力 | 38

工程建设 | 42

多元发展 | 46

产业升级 | 48



坚持创新发展驱动

科技创新 | 52

管理创新 | 56



实施全流程安全运营

安全生产管理 | 60

安全文化建设 | 63

安全生产环境 | 66



保障员工全方位成长

权益保障 | 72

员工发展 | 74

员工关爱 | 77



践行战略型绿色发展

加强环境保护管理 | 84

坚持绿色运营 | 87

开展绿色业务 | 93



推动共赢式伙伴进步

助力美好生活 | 100

诚信合规经营 | 105

促进合作共赢 | 106

支持公益事业 | 111

董事长致辞



过去一年，我们在新时代发展的潮流中大步前进、成绩斐然，过去一年，我们在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的实践中主动作为、硕果累累。

中国五矿集团有限公司
董事长、党组书记

唐复平

中国五矿 2018 年可持续发展报告正式发布了，这是我们连续发布的第十二份报告。作为一家全球运营、负责任的金属矿产企业集团，我们一如既往地期望这份报告，能够在与利益相关方的沟通中发挥重要作用。通过如实披露企业在经济增长、创新驱动、安全管理、员工关爱等多方面的信息，让大家了解过去一年我们的发展历程。

2018 年是风雨兼程、极不平凡的一年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，亿万中国人民写下了新的奋斗篇章。全体五矿人在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，自觉将企业发展融入中央战略布局中，不忘初心、牢记使命，采取一系列有效举措全面落实党中央、国务院及国务院国资委各项部署要求，取得显著发展成效和历史最佳经营业绩。

这一年，我们坚决贯彻新发展理念，强基固本、提质增效，有序化解消化各类风险隐患，不断夯实发展质量，公司正在高质量高效益高效率的发展道路上阔步前行；这一年，我们从优化供给结构、提高供给质量出发，持续优化产业结构，公司正在以新动能新结构推动更加可持续的发展；这一年，我们围绕国有资本投资公司定位，重塑管理体系，调整企业布局，推动整合融合，公司正在以生动实践探索深化国企改革的“五矿模式”；这一年，我们把服务国家总体外交大局与推进国际化布局相结合，积极践行“一带一路”倡议、

落实“走出去”战略，在海外着重发挥资源开发、金属贸易和工程建设“三驾马车”驱动作用，公司成为践行“一带一路”倡议的有生力量；这一年，我们充分发挥国有企业独特优势，大力提升党建工作质量，大力推动全面从严治党向纵深发展，推动党建与经营深度结合、共融互促。

2019 年是中华人民共和国 70 周年华诞，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是中国五矿“三步走、两翻番”的关键之年。新的一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，深入贯彻中央经济工作会议精神，全面落实党中央、国务院各项部署要求，坚持加强党的领导，坚持深化国企改革，坚持高质量发展方向，持续完善体制机制，持续优化产业结构，持续提升竞争力水平。

任务艰巨而光荣，时代的召唤激发五矿人改革奋斗。2019 年，我们仍需挥洒汗水拼出更好的未来。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，加满油，把稳舵，鼓足劲，用拼搏和奋斗书写属于我们的时代篇章，向着打造“世界一流”金属矿产企业集团全力前进，为决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标贡献五矿力量！

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Tang Fuping, the Chairman and Party Secretary of China Non-ferrous Metals Group Co., Ltd.

总经理致辞



重组三年来，我们始终坚持以习近平的领导为根本的方向导向，坚持以经济建设为中心的工作导向，坚持以企业发展、员工增收为目标的价值导向，牢记习总书记“把人民放在心中最高位置”的教导，圆满完成了党中央、国务院、国务院国资委交给的各项工作任务。

中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长

国文清

2018年，是中国五矿全面贯彻党的十九大精神的开局之年。我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，大力践行高质量发展要求，成功战胜内外部风险挑战，不断做强做优做大“四梁八柱”业务体系，全年经营业绩再次刷新历史纪录，价值创造能力、行业地位、发展质量全方位大幅度提升。

这是团结奋进的一年，这是步伐坚定有力的一年。在全体五矿人的奋勇拼搏下，2018年公司实现营业收入5297亿元，实现利润总额141亿元，在生产经营、改革创新多领域取得了令人振奋、倍感骄傲的可喜成就；我们咬定目标不放松，迎难而上、坚定前行，“三步走、两翻番”第二步圆满收官，运营效率不断提升，资产结构持续改善；我们坚守金属矿业护国报国使命，狠抓矿山运营管理，矿产资源保障能力不断加强，杜加尔河锌矿提前2个月进入商业化生产，邦巴斯铜矿全年生产铜精矿含铜稳居全球前十，瑞木镍钴矿镍、钴产量再创新高；我们推动国家队再拔尖再拔高再创业，冶金工程加速发展，先后中标国内外一大批钢铁项目，全年新签合同额同比增长43.6%；我们重塑贸易体系，全力开拓大商品大客户大项目；我们坚持适度多元、多业并举，金融、地产等各项业务蓬勃健康发展，业绩贡献突出；我们推进新动能项目建设，提前实现从资源到技术的全产业链布局，努力培育未来发展新的增长点；我们不断完善体制机制改革，集团管控进一步优化强化；我们坚持创新驱动，科技创新成果亮点纷呈，荣获国家科技进步一等奖1项。

2018年，也是中国五矿与中冶集团重组后的第三年，三年的进程是负重前行的进程，三年的工作是开创性的工作，我们始终坚持以习近平的领导为根本的方向导向，坚持以经济建设为中心的工作导向，坚持以企业发展、员工增收为目标的价值导向，牢记习总书记“把人民放在心中最高位置”的教导，圆满完成了党中央、国务院、国务院国资委交给的各项工作任务。

“我们已走过千山万水，但仍需跋山涉水”。2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年。以优异成绩迎接共和国的七十华诞，我们肩上的担子无比艰巨，我们肩负的使命无比光荣。全体五矿人将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，发扬“一天也不耽误，一天也不懈怠”的企业精神，在社会各界的关心和支持下，奋力谱写“中国第一、世界一流”金属矿产企业集团新篇章。我们也将与各利益相关方一道，互利共赢、共同发展，共创美好未来。

国文清

关于我们

公司简介



公司管理的
资产规模达到

1.85 万亿元

其中资产总额

8968 亿元

管理金融资产

9497 亿元

业务遍布全球

60 多个

国家和地区

中国五矿集团有限公司（简称中国五矿）由原中国五矿和中冶集团两个世界 500 强企业战略重组而成，是以金属矿产为核心主业、由中央直接管理的国有重要骨干企业，国有资本投资公司试点企业，2018 年世界 500 强排名 109 位，总部位于北京。旗下拥有 8 家上市公司，包括中国中冶（601618.SH、1618.HK）A+H 两地上市公司，五矿资本（600390.SH）、五矿稀土（000831.SZ）、五矿发展（600058.SH）、中钨高新（000657.SZ）、株冶集团（600961.SH）五家内地上市公司，以及五矿资源（1208.HK）、五矿地产（0230.HK）两家香港上市公司。截至 2018 年底，公司管理的资产规模达到 1.85 万亿元，其中资产总额 8968 亿元，管理金融资产 9497 亿元，境外机构、资源项目与承建工程遍布全球 60 多个国家和地区。

中国五矿以“世界一流金属矿产企业集团”为愿景，以“资源保障主力军、冶金建设国家队、产业综合服务商”为战略定位，率先在全球金属矿产领域打通了从资源获取、勘查、设计、施工、运营到流通、深加工的金属矿产领域全产业链布局，形成了以金属矿产、冶金建设、贸易物流、金融地产为“四梁”，以矿产开发、金属材料、新能源材料，冶金工程、基本建设，贸易物流，金融服务、房地产开发为“八柱”组成的“四梁八柱”业务体系。

在金属矿产领域，公司金属矿产资源储量丰富，境外矿山遍及亚洲、大洋洲、南美和非洲等地，拥有邦巴斯铜矿、杜加尔河锌矿、巴新瑞木镍钴矿等一批全球一流矿山，铜、锌产量位居全球前十，钨、锑、铋资源量位居全球前列。

在冶金工程建设领域，公司拥有世界一流的冶金建设企业，先后承担了国内大中型钢铁企业主要生产设施的规划、勘察、设计和建设工程，是中国钢铁工业的开拓者和主力军。进入新世纪以来，依托强大技术优势进军国际市场，先后承担越南河静台塑钢铁基地、马来西亚关丹联合钢铁项目、印度 TATA 钢铁、乌克兰阿赛罗米塔尔等近几年全球主要大中型绿地钢铁设计建设项目，积累了贯穿各环节的核心技术优势和设计施工能力，向着打造世界第一冶金建设国家队的目标大踏步前进。同时，依托多年在冶金建设领域所形成的高技术建设优势，公司作为国家指派的第一批支援深圳建设的施工企业和设计单位之一，完成了第一版深圳城市设计规划，在承建我国第一个公开招标项目时创造了“深圳速度”，还完成了多个城市新区的整体开发建设，是国内知名的城市建设全方位方案解决专家；公司在战略新兴产业方面，提前布局地下综合管廊建设、海绵城市、特色主题工程建设等六大业务领域，形成显著的竞争优势。

在贸易物流领域，公司拥有遍布全球的贸易流通网络，全球采购、全球营销，金属矿产品流通规模国内领先。

在金融、地产领域，公司拥有多个金融业务牌照，信托、租赁、证券、期货、财务公司、基金等业务优势显著；公司是国资委首批确定的 16 家以房地产为主业的央企之一，旗下五矿地产、中冶置业，享有较高知名度。

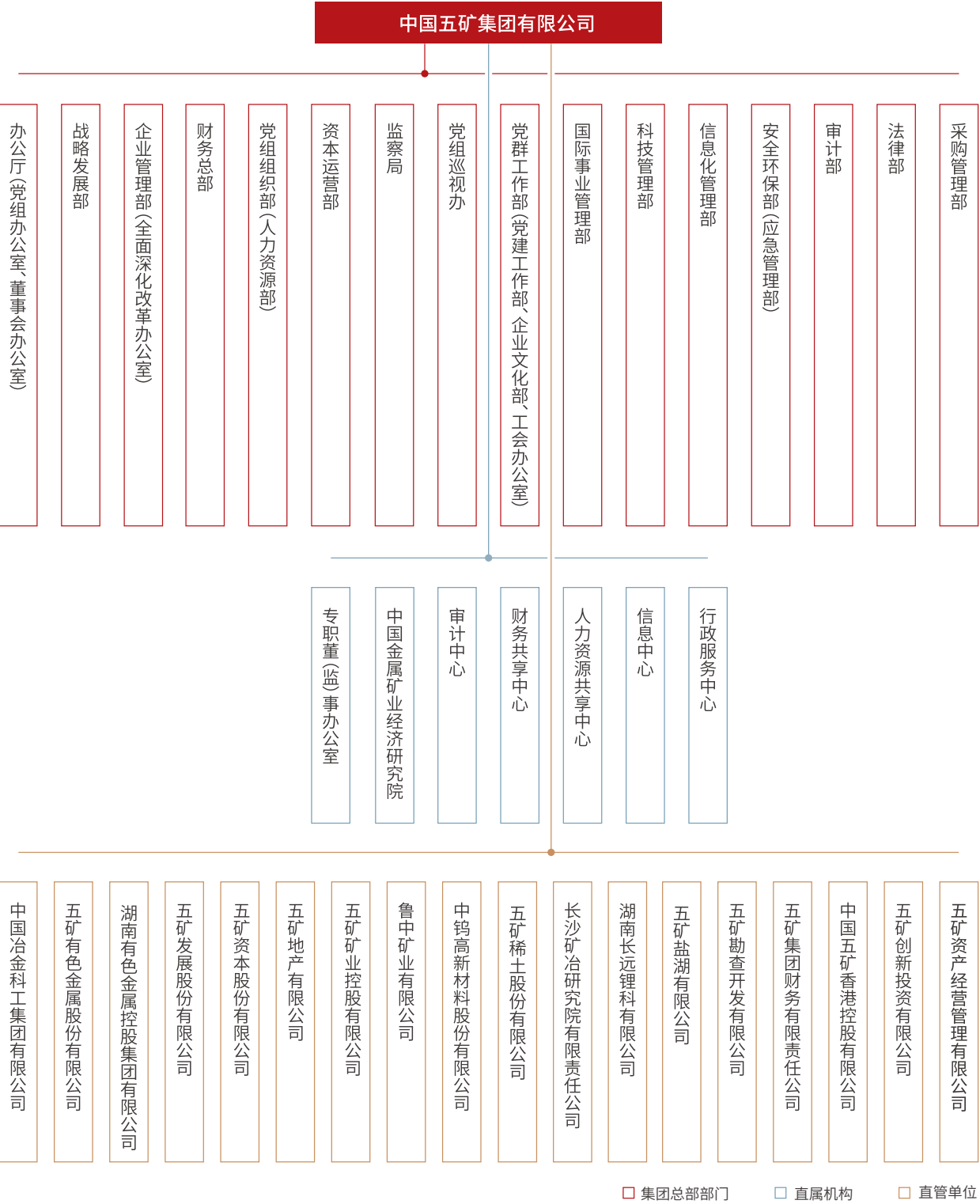
公司科技创新能力突出，截至 2018 年底，共拥有成建制的研究设计机构 14 家，国家重点实验室等各类国家级科技研发平台 37

个，科技活动人员 2.7 万人，中国工程院院士 3 人，专业技术人员超过 8 万名，累计有效专利达到 27187 件，主编 / 参编国际国家标准 1200 余项，综合科技实力位居央企前列。

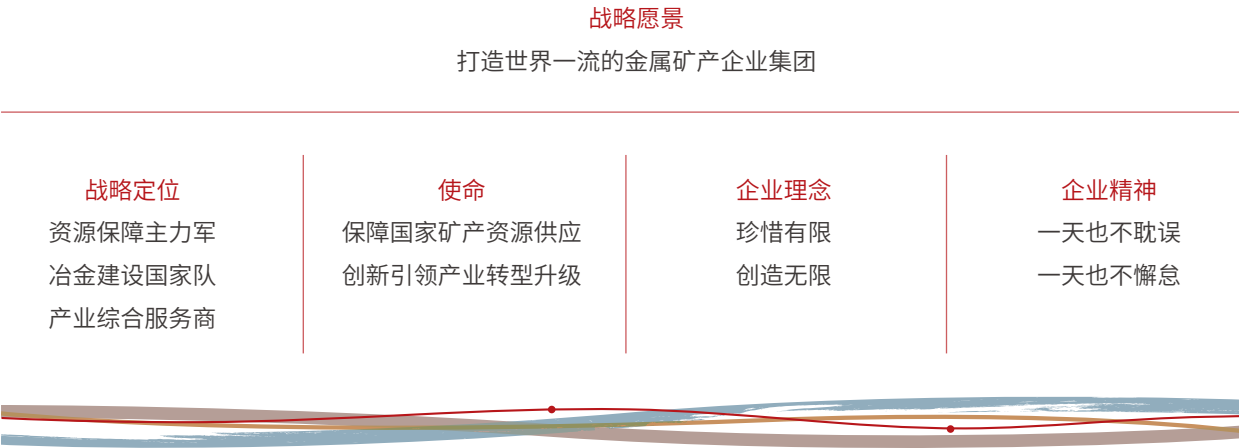
步入新时代，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，全体五矿员工正秉承“珍惜有限，创造无限”的发展理念，积极践行“一天也不耽误，一天也不懈怠”的企业精神，努力发挥金属矿产领域的国有资本投资公司功能，为打造世界一流的金属矿产企业集团而不懈奋斗。



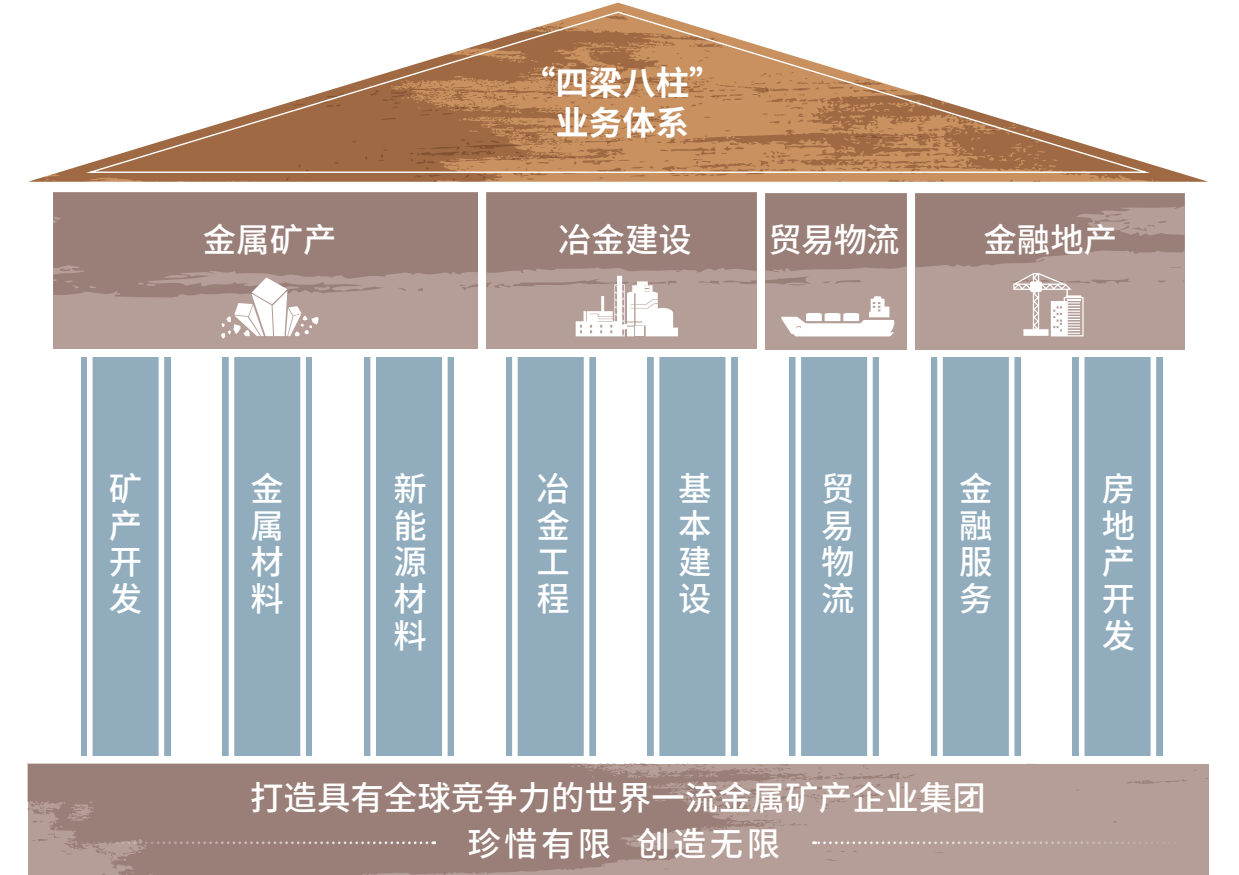
组织机构



我们的战略



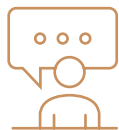
我们的业务体系



公司治理及
党建工作

公司治理

中国五矿牵头推进集团公司所属国有独资、全资和国有资本绝对控股企业（非上市公司）章程修订工作，确保党组织在公司法人治理结构中的法定地位。截至 2018 年底，集团公司及下属二、三级子企业已全部完成党建入章程。公司及时制定修订各项制度，规范筹备、准确传达，保障“三会”高效运行。



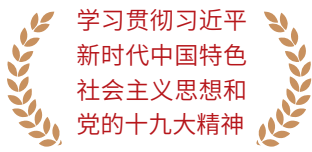
共召开党组会	审议议题	听取议题	
29 次	175 项	9 项	
共召开总经理办公会	审议议题	听取议题	传达部署类
30 次	217 项	40 项	5 项
共召开董事会	审议议题	听取议题	
15 次	44 项	16 项	

党建工作

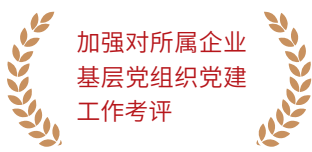
中国五矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习宣传贯彻党的十九大精神，全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持把党的政治建设摆在首位，落实全面从严治党责任，坚持党的领导、加强党的建设，保证党和国家方针政策、重大部署在企业贯彻执行，发挥党组对企业的领导作用。



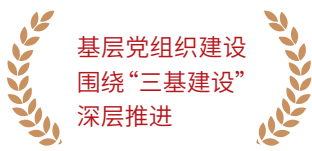
集团公司组织全系统干部职工收看庆祝改革开放 40 周年大会直播



学习贯彻习近平
新时代中国特色
社会主义思想和
党的十九大精神



加强对所属企业
基层党组织党建
工作考评



基层党组织建设
围绕“三基建设”
深层推进

推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组，各级领导人员以党的十九大精神为主题讲党课，做到所有基层党组织和党支部全覆盖，持续开展“学思践悟十九大”主题征文活动等，形成全员参与、多点开花的良好舆论氛围；起草《贯彻落实党的十九大精神党建工作任务分解清单》，从党的政治建设、思想建设、干部队伍建设、基层党组织建设、作风建设、反腐败斗争、监督体系建设和执政本领等八个方面列明 60 个要点，明确各项党建任务的具体内容、牵头单位和实践要求。

确定日常抽查督查、述职汇报评议、年底综合检查的党建考评机制，构建“压实责任 - 量化考核 - 反馈整改”的党建工作闭环，切实把严的要求落实到党的建设全过程；优化党建考评体系，形成《中国五矿集团有限公司 2018 年度党建工作考核评价指标体系》，实现党建考评总部各部门和直管企业全覆盖。

抓基本组织，做好党组织应建必建、设置调整和应换必换工作，完成 5 家直管企业党组织（党委筹备组）新建、3 家直管企业党委换届选举工作；抓基本队伍，做好党员发展和教育管理、党务工作人员培训，指导直属基层党组织完成党员发展工作，举办入党积极分子培训班，年内发展党员 191 名，举办集团公司党建质量提升专题培训班和直管企业及所属企业专职副书记培训班；抓基本制度，督促落实“三会一课”、组织生活会和党员民主评议等组织制度，安排部署主题党日活动。



扎实开展处级以上领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神轮训工作，集团层面举办三期面向集团党组管理干部及总部二级处室负责人的轮训班，各直管企业按要求开展本单位轮训工作，共培训学员 6205 人。



打造党支部书记培训示范班品牌，组织实施三期培训班累计培训学员 308 名，荣获中国企业高管培训发展联盟年度优秀党建类培训项目。

2018 年，集团公司实现各直管企业 3730 个在职员工党支部的培训工作全覆盖。

可持续发展背景



具体行动

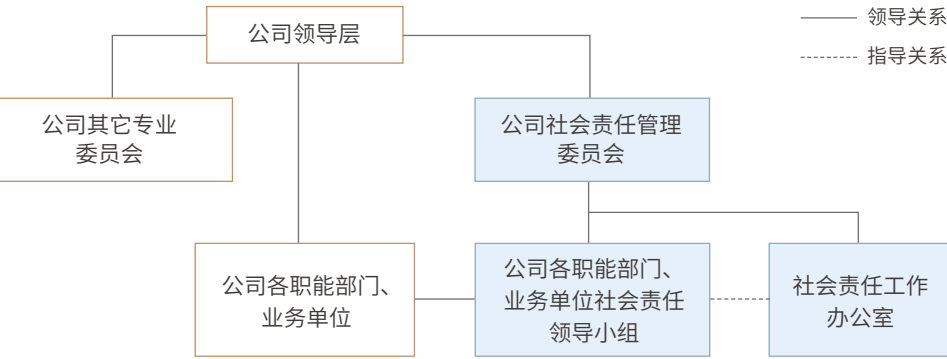
我们全面实施“竞争力提升”行动，推动发展方式由高速度向高质量、由低效率向高效率转变，推动企业由体量优势向质量优势、由重量优势向力量优势转变；牵引各级企业成长为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的市场主体，擘画投资公司由“大写意”向“工笔画”

转变，形成“五矿模式”的典型样本，走出国企改革的成功道路；致力于成为屈指可数的“世界一流”和具有全球竞争力的矿业航母，更好地承担使命责任、维护国家利益、执行国家战略，为中国综合国力提升作出应有贡献，为中国成为资源强国保驾护航。

可持续发展管理

可持续发展
管理体系

中国五矿成立企业社会责任管理委员会，主要负责公司社会责任工作的领导和决策。委员会下设企业社会责任办公室，设在企业文化部，负责委员会的决策落实和日常工作。公司各职能部门、业务单位、直管单位建立企业社会责任工作小组，形成了持续开展社会责任信息披露及沟通的长效机制。



可持续发展
新模式

中国五矿逐步将“联合国 2030 年可持续发展议程”纳入到“价值创造型”社会责任推进模式中，打造新时代可持续发展模型，促进 2030 年可持续发展议程的有效贯彻与执行。

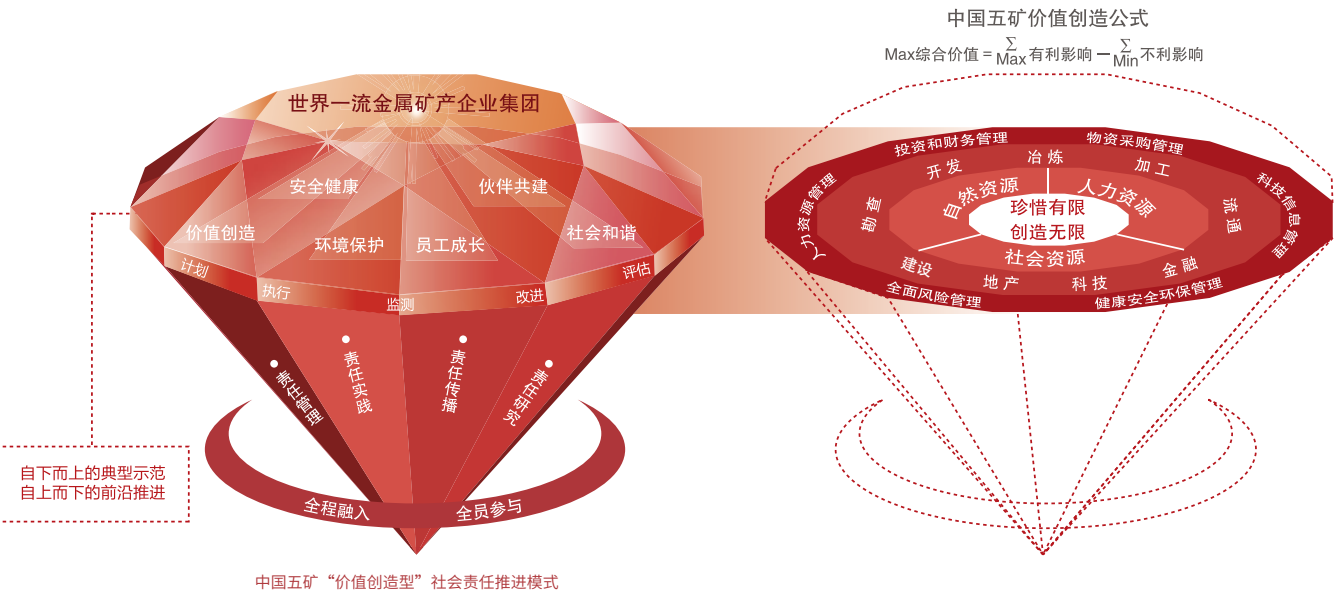
模型简介

模型内涵：“价值创造型”社会责任推进模式，以钻石为造型，表达了中国五矿对可持续发展的不懈追求，对创造经济、社会和环境最大综合价值的坚定承诺。

模型原理：可持续发展推进的价值创造基本原理是“经济、社会和环境综合价值（最大化）=对利益相关方的有利影响（最大化）-对利益相关方的不利影响（最小化）”。

模型内容

核心理念：珍惜有限 创造无限
主要资源：自然资源、人力资源和社会资源
实现方式：全程融入、全员参与
工作路径：责任管理、责任实践、责任传播、责任研究
实现过程：融入业务领域、职能管理环节



可持续发展
信息传播

中国五矿建立可持续发展报告机制，自 2008 年起，公司按照财政年度编写并发布可持续发展报告，至今已连续发布 12 份可持续发展报告。在公司每年发布 1 本可持续发展报告基础上，推动条件成熟的下属单位如中国中冶、五矿资源有限公司（MMG）等企业发布独立报告、海外履责报告，发布邦巴斯铜矿项目等重大项目可持续发展报告，形成“集团公司总部 + 下属单位 + 项目专项报告”的立体化可持续发展报告模式。



除每年发布可持续发展报告外，公司网站开设社会责任专栏，通过网站可以清晰的看到公司高层对社会责任的理解以及公司管理理念、社会责任组织机构、利益相关方等信息。



社会责任
管理推进与
交流

中国五矿推进社会责任管理与交流，通过对外沟通与交流，为中国企业提升社会责任意识和履责实践提供经验，同时也提升公司履责能力。

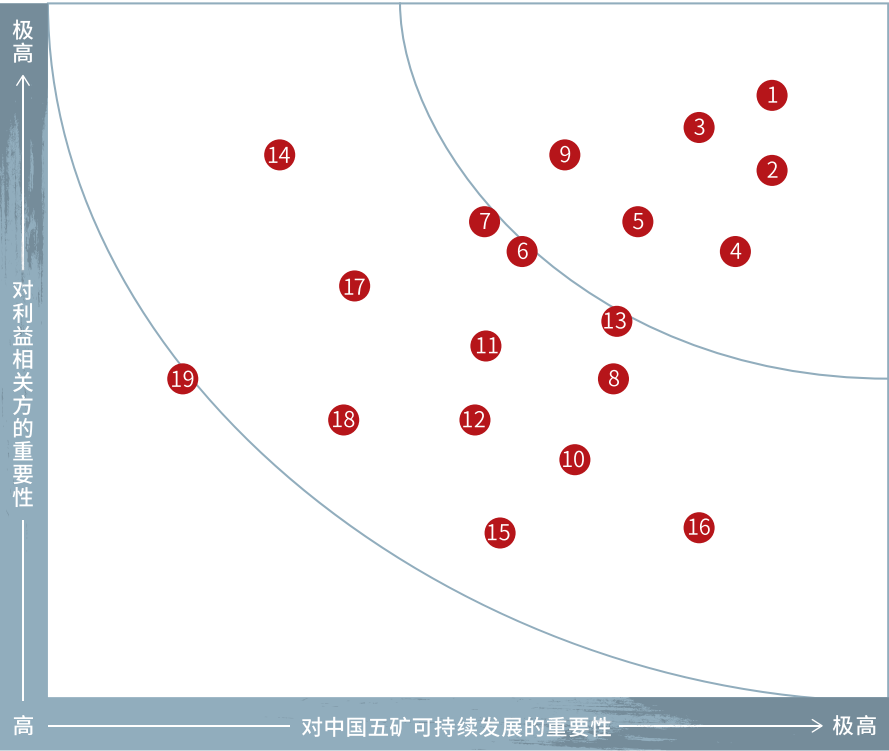
- 参加《加强国有企业社会责任信息披露研究》课题研讨会，与会代表就企业社会责任信息披露的强制性和监管措施、能力建设等方面进行深入研讨与交流。
- 参加第十一届中国企业社会责任报告国际研讨会“加强社会责任信息披露，打造新时代的透明国企”专题论坛，就国有企业社会责任信息披露的现状、挑战与解决方案等话题和与会嘉宾进行深入探讨。
- 参加首届金蜜蜂企业社会责任国际学术研讨会，分享公司社会责任发展历程以及多年实践经验。
- 参加第十三届企业社会责任国际论坛“新时代扶贫新路径”分论坛，分享公司的扶贫历程和经验。

可持续发展
议题

本报告基于对国家宏观政策研究、国内外社会责任标准分析、公司发展战略与规划、行业对标和利益相关方访谈与调研等多种渠道，分析“对利益相关方的重要性”和“对企业可持续发展的影响”，识别出中国五矿 2018 年可持续发展重大议题，制定出中国五矿可持续发展议题矩阵。



1. 安全生产
2. 科技创新
3. 可持续经营
4. 业绩增长
5. 污染防治
6. 工程质量
7. 扶贫减困
8. 客户服务
9. 节能减排
10. 员工健康
11. 全球发展
12. 伙伴共赢
13. 资源开发和利用
14. 员工权益保护
15. 供应链伙伴合作
16. 员工职业发展
17. 依法纳税
18. 员工权益保障
19. 生物多样性保护



利益相关方沟通

我们从运营实际出发，结合公司业务，创新利益相关方沟通和互动模式，主动识别社会责任关键议题，积极回应利益相关方的期望和诉求，不断提高社会责任工作绩效，实现与利益相关方的共同发展。

 国资委 股东 期望与要求 合规运营 满意市值 安全生产 绿色发展 品牌提升 沟通回应方式 专题汇报 提高盈利能力 安全管理 节能减排 品牌建设	 地方政府 期望与要求 依法纳税 促进就业 经济发展 沟通回应方式 主动纳税 支持和引导 拉动经济	 客户 期望与要求 诚信履约 高品质产品 优质服务 沟通回应方式 合同履行 提高产品质量 提升服务能力
 供应商 承包商 期望与要求 诚实守信 公开、公正 互利共赢 沟通回应方式 信守合同 公开采购信息 共同发展	 员工 期望与要求 机会平等 职业发展 职业健康 人文关怀 沟通回应方式 民主沟通 教育培训 提供防护设备设施与 劳动保护用品 关爱员工	 合作伙伴 期望与要求 定期沟通 长期稳定关系 沟通回应方式 定期沟通 长期稳定关系
 同行 期望与要求 公平竞争 行业发展 沟通回应方式 维护行业经营环境 参与制定行业标准	 非政府组织、 社区、公众 期望与要求 改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业 沟通回应方式 参与社区建设 保护原住民文化 公益行动	 媒体 期望与要求 信息公开、透明 沟通回应方式 加强信息披露

参加的主要协会

组织	协会
中国国际投资促进会	副会长单位
中国国际投资促进会（中国 - 智利企业家委员会）	中方主席单位
中国国际投资促进会（中国 - 巴西企业家委员会）	成员单位
中国工业经济联合会	主席团主席单位
中国安全生产协会	副会长单位
中国钢铁工业协会	副会长单位
中国有色金属工业协会	副会长单位
中国有色金属学会	副会长单位
中国五矿化工进出口商会	副会长单位
中国稀土行业协会	副会长单位
中国国际商会	副会长单位
中国对外经济贸易会计学会	副会长单位
亚太经济合作组织（APEC）中国工商理事会	副会长单位
中国内部审计协会	理事单位
中央企业党建思想政治工作研究会	理事单位
中国慈善联合会	会员单位
中国对外经济贸易统计学会	理事单位
中国银行间市场交易商协会	企业会员单位
《中国安全生产》理事会	理事单位
《中国环境报》理事会	理事单位

落实联合国 2030 年可持续发展议程

联合国可持续发展目标（SDGs）行动进展：

1 无贫穷 	目标 1 在全世界消除一切形式的贫困	承担 6 个县的定点扶贫任务，2018 年，对 6 县投入直接无偿帮扶资金 3519.4 万元，实施帮扶项目 50 个；积极动员社会力量，帮助 6 个县引入无偿帮扶资金 1164.1 万元。
2 零饥饿 	目标 2 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	投资建立 4 个产业扶贫示范基地；建立葛根种植示范基地、花椒产业基地等；建设的云南省彝良县荞山镇饮水工程可以灌溉 1 万亩耕地。
3 良好健康与福祉 	目标 3 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	建设医疗卫生场所，提高贫困地区医疗条件；开展安全教育培训、安全活动，提升员工安全能力。
4 优质教育 	目标 4 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	组织爱心捐助活动，向贫困学生累计捐助爱心资金 800 余万元；资助小学配套设施建设工程 8 个，资助建档立卡贫困户高三和大学学生 4268 人。
5 性别平等 	目标 5 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	遵守运营所在地的相关法律法规，恪守平等、非歧视的用工政策；关爱女性员工，组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活。
6 清洁饮水和卫生设施 	目标 6 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理	开展固体废弃物处理、垃圾处理、水环境治理等环保业务，拥有节能环保公司 34 家，清洁能源公司 8 家。
7 经济适用的清洁能源 	目标 7 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	开展一批节能环保技术研究和示范工程，提高能源利用效率。
8 体面工作和经济增长 	目标 8 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	关注员工的职业发展,做好员工培训、人才储备,为员工提供各种实践机会,拓宽员工职业发展通道。

9 产业、创新和基础设施 	目标 9 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	聚焦装配式建筑，积极研发新技术；开展美丽乡村、智慧城市、海绵城市、综合管廊等业务。
10 减少不平等 	目标 10 减少国家内部和国家之间的不平等	通过开展社区投资和公益项目帮助海外社区实现可持续发展，提升当地居民的生活水平。
11 可持续城市和社区 	目标 11 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	开展美丽乡村、智慧城市、海绵城市、综合管廊等业务。
12 负责任消费和生产 	目标 12 采用可持续的消费和生产模式	开展重金属尾砂、废水治理及回用工程，提升资源的有效利用率。
13 气候行动 	目标 13 采取紧急行动应对气候变化及其影响	持续强化节能减排管理，全面完成了国资委节能减排任期考核任务；持续多年未发生环境污染事件；积极推进绿色标准体系建设。
14 水下生物 	目标 14 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	成立“海底矿产资源开发国际联合研究中心”。
15 陆地生物 	目标 15 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	推行土地和生物多样性管理方法，尽力保护生物多样性和生态系统。通过实施土地管理计划，尽量避免暴露在外的受扰土地对环境 and 社区造成影响。
16 和平、正义与强大机构 	目标 16 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	发挥以职代会为基本形式、以厂务公开制度为主要内容的民主管理体系作用，进一步畅通职工民主管理、民主监督、民主决策的渠道。
17 促进目标实现的伙伴关系 	目标 17 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	推进国际化经营，拥有海外矿山 17 个，在海外机构布局全球 60 余个国家（地区）。

新五矿，新气象，新征程

2016年6月2日，原中国五矿集团公司和中国冶金科工集团有限公司两家世界500强企业宣告重组，自此两家企业的发展迈入崭新的历史时期。重组三年来，“新”的中国五矿，从经营谷底跃身而起，三年两翻番，取得振奋人心的成就。中国五矿这艘代表中国力量、参与世界金属矿产行业竞争的航母，将在高质量发展、培育世界一流企业进程中挺膺担当。

新五矿展现新气象

重组后的中国五矿，充分发挥互补式重组企业的独特优势，有效降低交易成本、提高经营效率，推进企业内部供给侧结构性改革，进一步促进整合融合、释放重组红利，进行中央企业重组新范式、新模式、新道路的有益探索。

2017年初，中国五矿从企业现实基础以及长远发展定位出发，站在推动企业大发展的高度，提出“三步走、两翻番”奋斗目标，作为全集团重要的战略引领。



习近平总书记在党的十九大报告中明确指出我国经济已转向高质量发展阶段，要培育具有全球竞争力的世界一流企业。



第一步

到2017年底

在2016年盈利40多亿元的基础上翻一番，实现利润100亿元，完成止血控亏、改组改造的过渡期任务；

第二步

到2018年底

实现利润200亿元左右，比2017年再翻一番，完成“止血”到“造血”过程，实现匀加速发展，完全具备国有资本投资公司功能；

第三步

到2020年

钨、锑、铟、锆、铋保持世界第一，铜、铅、锌、镍在国际上具有较强影响力和一定控制力，完全具备全球配置矿产资源能力和产供贸一体化能力，实现“中国第一、世界一流”金属矿产企业集团目标，实现金属矿业护国报国梦想。

新气象激励新作为

重组三年来，新中国五矿深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，大力践行高质量发展要求，成功战胜内外部风险挑战，还清很多旧账，解决很多难题，干成几件大事。价值创造能力、行业地位、发展质量全方位大幅度提升。

高水平超预期实现第二步任务

新中国五矿从历史谷底奋力崛起，圆满完成“三步走、两翻番”第二步。经营业绩三年翻两番，中央企业负责人经营业绩考核结果从D级跃升至A级，世界500强排名从198位上升到109位。

截至2018年底，集团公司管理的资产规模达到1.85万亿元，其中，资产总额8968亿元，管理金融资产9497亿元。资产运营效率不断提升，实现经营性现金净流入连续四年超过300亿元。资产结构持续改善，集团资产负债率下降至80%以下。经营质量显著优化，发展基础更加坚实。国务院国资委给予高度评价，认为重组后的新中国五矿取得超预期的发展成就。

实现经营性现金净流入连续四年超过

300亿元



国际海底合同矿区2018年度航次勘探工作成功实施



荣获国家科学技术进步一等奖

新五矿，新气象，新征程

综合实力显著增强，市场竞争力显著提升

● 矿产资源保障能力不断加强

截至 2018 年，集团公司主要金属资源总量为铜 3042 万吨，锌 1279 万吨，镍 132 万吨，钨 162 万吨，铁 43 亿吨，铜、镍、锌资源总量位居国际前列，钨、锑、铋资源总量居世界第一。



● 冶金建设再拔尖再拔高再创业

作为世界第一冶金建设国家队，冶金建设业务稳占全球市场的 60%、国内市场的 90%，几乎包揽了全球所有大中型绿地钢铁设计建设项目和国内所有环保搬迁、节能减排和产业升级的战略性项目；作为基本建设主力军，聚焦“高端、高技术、高附加值、大规模”的“三高一大”项目，集中发力抢占高端市场；作为新兴产业领跑者，以独具特色的技术优势大幅提升品牌影响力。

占全球市场

60%

占国内市场

90%

● 贸易业务体系重塑稳步推进

稳步推进贸易业务体系重塑，传统模式弊端逐步解决，对上游资源的控制力和下游用户的影响力稳步增强。

五矿国际（MMG）2018 年铜精矿贸易量历史性突破 100 万吨，进入世界一流贸易商阵营；五矿发展深入研究顶层设计，持续优化整合分销物流网络渠道，不断锤炼产业链综合服务能力，铁矿砂和钢材贸易量稳步增长；五矿稀土镨铈海外销售同比增长超过 200%，跃居北美第一大镨品供应商。

集团公司与智利铜业、波兰铜业、住友金属等签署近千亿元的长期采购合同；与必和必拓、力拓、淡水河谷、FMG 等世界矿业巨头的合作得到加深和拓展。

五矿国际 2018 年铜精矿贸易量历史性突破

100 万吨



● 金融、地产等多元业务保持健康发展

坚持适度多元、多业并举、多点支撑，金融、地产等多元业务保持健康发展，有效平抑矿业周期波动影响，集团公司发展韧性不断增强、回旋空间进一步扩大。

信托、证券、期货等金融稳健发展，五矿经易期货成为上海期货交易所首批“铜期权”做市商；创投公司成功组建 115 亿元规模的新能源新材料基金；中冶建信基金自成立以来已累计完成 47 个 PPP 项目融资落地，总投资额超过 1000 亿元；五矿地产荣获“2018 中国年度影响力地产企业”称号，中冶置业加快向城市开发运营商转型升级，入选“中国房地产企业品牌价值 10 强”。

中冶建信基金自成立
以来已累计完成

47 个 PPP 项目
融资落地



● 新作为总结新经验

加强党的领导为 经营发展总法宝

习近平总书记关于经济发展、国企改革的系列重要论断具有高度的准确性和方向性。我们深入贯彻落实习近平总书记两个“一以贯之”，坚定不移加强党的领导。牢固树立新发展理念，根据党的十九大提出的重要判断，按照转向高质量发展、促进新旧动能转换、推动国有资本做强做优做大、培育具有全球竞争力的世界一流企业的要求，破解重重改革难题，稳步提升发展质量。

深入贯彻落实总书记“调整产业结构要更加注重加减乘除并举”的重要指示，以处僵治困、瘦身健体、苦练内功做减法，实现资产优化；以精简机构、减员分流做除法，实现精干高效；以重大项目为突破口做加法，五大新项目陆续上马，发展后劲持续增强；以打造千亿内部市场做乘法，全面推动全产业链业务深度融合、协同互补，走出了一条央企“互补式重组”新道路。

两家企业重组后形成八大业务板块，新中国五矿高举发展为第一要务，不断强化问题导向，夯实主业基础，明晰各业务发展规律和发展路径，找到差异化竞争优势，从根本上支撑着中国五矿不断取得优良业绩。

以做强主业 为发展根本

以战略引领 为发展先导

重组后首要任务就是坚持战略先行，按照打造世界一流金属矿产企业集团的战略定位，高起点、高标准做好顶层设计和“十三五”规划，用清晰的战略来引领业务发展。

坚持企业实际与行业规律相结合，坚持主要矛盾与阶段性特征相贯通，从最初“两年止血、三年造血”的阶段性要求，到“三步走、两翻番”的发展目标，再到“四梁八柱”业务体系的有力支撑，环环相扣、紧密衔接、梯次推进。



湖南有色水口山铜铅锌产业基地项目

新五矿，新气象，新征程

以整合融合 为发展杠杆

整合融合是新中国五矿三年来最重要的新动能生产要素。有效整合与共享各企业资源，率先打通从资源获取、勘查、设计、施工、运营到流通的全产业链通道。发挥全产业链优势，创造性提出打造千亿内部市场，释放企业重组红利。合而不乱、合而不散，完成从业务协同、到业务整合、再到人员交流、文化融合四部曲。

推进供给侧结构性改革是党中央着眼于我国经济发展全局提出的重大战略安排。新中国五矿紧紧抓住新一轮改革的时代契机，加快推进供给侧结构性改革，以外部供给侧改革推动内部资源配置效率的大幅提升，坚决落实“三去一降一补”五大任务，取得扎实成效，卸掉包袱、扫清障碍，重新塑造企业竞争力。

以供给侧结构性 改革为时代抓手

以管理变革 为重要手段

改革是不断增强国有经济活力、控制力、影响力的根本出路。中国五矿坚持向改革要动力、向管理要效益，把党的领导融入公司治理各环节，以党的坚强领导全面统领集团管理体系的变革，打造与国有资本投资公司相匹配的管理体系。

新经验助力新征程

圆满完成“三步走、两翻番”第二步意味着



集团公司经营业绩已经超过两家企业重组前历史最好水平总和，整合融合已经取得显著成效，展现出“互补式重组”的巨大红利



集团公司已经拥有 200 亿元价值创造能力，位居央企第一梯队，完全具备国有资本投资公司功能，站稳行业领导地位



集团公司历史包袱和隐患问题基本得到解决、抗风险能力全面增强、造血能力全面恢复，可以把主要精力从解决问题中抽离出来，卸掉包袱轻装上阵、修养生息积蓄力量、放开手脚再创伟业

新中国五矿将以全面落实党中央、国务院各项部署要求，坚持加强党的领导，坚持深化国企改革，坚持高质量发展方向，一鼓作气、坚定完成“三步走、两翻番”第三步任务，不断迈向世界一流金属矿产企业集团目标，为全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标贡献“五矿力量”！

曹妃甸亿吨级国际矿石交易中心项目效果图



担当时代责任，助力脱贫攻坚

全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，农村贫困人口全部脱贫是一个标志性指标。对这个问题，我一直在思考，也一直在强调，就是因为心里还有些不托底。所以，我说小康不小康，关键看老乡，关键看贫困老乡能不能脱贫。全面建成小康社会，是我们对中国人民的庄严承诺，必须实现，而且必须全面实现，没有任何讨价还价的余地。不能到了时候我们说还实现不了，再干几年。也不能到了时候我们一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有几千万人生活在扶贫标准线以下。如果是那样，必然会影响人民群众对全面小康社会的满意度和国际社会对全面小康社会的认可度，也必然会影响我们党在人民群众中的威望和我们国家在国际上的形象。我们必须动员全党全国全社会力量，向贫困发起总攻，确保到二〇二〇年所有贫困地区和贫困人口一道迈入全面小康社会。

——《习近平扶贫论述摘编》

精准扶贫、精准脱贫是党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央治国理政的一项重要内容，也是党的十九大明确的决胜全面建成小康社会必须打好的三大攻坚战任务之一。

2018年，中国五矿党组认真学习领会习近平总书记关于精准扶贫、精准脱贫的重要论述，坚决贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，把定点扶贫工作作为应尽之责、分内之事，带领扶贫战线全体人员，按照“特色、精准、长效”三大原则，体系化、规范化开展扶贫帮扶工作，对定点扶贫县的帮扶力度不断加强、帮扶手段不断丰富，探索出一条央企帮扶贫困县的可持续发展之路。



中国五矿扶贫之路

根据国务院扶贫办相关文件精神要求，自2002年起，中国五矿承担云南省昭通市镇雄县、彝良县、威信县定点扶贫任务。随着公司战略重组的推进，长沙矿冶研究院定点扶贫的湖南省湘西州花垣县、中冶集团定点扶贫的贵州省铜仁市沿河土家族自治县、德江县也列入了中国五矿定点扶贫县名单。至此，中国五矿共承担6个县的定点扶贫任务。



中国五矿共承担

6个县的定点扶贫任务



中国五矿董事长、党组书记唐惠平实地考察养山镇引水工程项目



中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清在沿河县沙子街道渔塘村与贫困户亲切交谈



中国五矿董事、党组副书记董明俊与沿河县渡江村第一书记杨聪（右一）及贫困村民交流种植柚子等经济作物的问题

担当时代责任，助力脱贫攻坚

2018 年，中国五矿共向定点扶贫县（市）派驻挂职干部 11 名，其中 1 名司局级挂职干部担任贵州省铜仁市副市长，6 名挂职干部分别担任挂职副县长，4 名挂职干部担任驻村第一书记。深度贫困县全部配齐副县长和驻村第一书记。

2018 年扶贫干部表彰



2018 年
中国五矿对 6 县投入直接无偿帮扶资金
3519.4 万元
实施帮扶项目
50 个

积极动员社会力量，帮助 6 个县引入无偿帮扶资金
1164.1 万元

积极开展专项业务类培训，为 6 个县培训基层干部
101 人
培训技术人员及致富带头人等
265 名
开展电子商务培训致富带头人
72 人次

积极开展消费扶贫，购买贫困地区农产品
25.98 万元
帮助销售贫困地区农产品
28.8 万元

此外，中国五矿还承担着：

- 对口帮扶青海省祁连县、援疆援藏等工作
- 所属二级企业承担着 24 个地、市、县的扶贫帮扶
- 共派出帮扶干部、驻村工作队 75 人
- 培训基层干部 665 人次、技术人员及致富带头人等 530 人次
- 全集团全口径投入扶贫帮扶资金总额为 1.15 亿元人民币
- 为贫困地区引入资金 15.33 亿元
- 购买和帮助销售贫困地区农特产品 110.49 万元

完善扶贫顶层设计

2018 年，中国五矿党组带领扶贫战线所有成员认真学习领会习近平总书记关于扶贫工作的重要讲话精神，将扶贫工作做到分工明确、责任清晰、任务到人、考核到位，既各司其职、各尽其责，又协调运转、协同发力。

中国五矿党组全年两次专题研究定点扶贫工作，总经理办公会两次审议定点扶贫相关工作方案。

2018 年，中国五矿董事长、党组书记唐复平，中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清，分管扶贫工作的党组副书记、副总经理董明俊，在总部召开扶贫专题会议共计 6 次。



5 月 30 日

中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清会见青海省海北藏族自治州祁连县委书记韩向晖一行。国文清表示中国五矿将一如既往地全力支持海北州的转型发展。

5 月 21 日

由国务院国资委主办的中央企业深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会在甘肃临夏召开。中国五矿董事长、党组书记唐复平出席推进会，并参加现场观摩与座谈。

6 月

中国五矿党组理论学习中心组专题学习总书记精准扶贫精准脱贫重要论述。



8 月 15 日至 16 日

中国五矿董事长、党组书记唐复平专程赴云南省与省政府主要负责人会谈，调研推进定点扶贫工作，慰问挂职干部。唐复平入村入户开展实地调研，了解云南省彝良县扶贫开发工作情况。在此之前，为有针对性地做好调研工作，唐复平专门派出专家团队赴当地进行专题调研与指导，并听取专家团队专题汇报。



10 月

在第 5 个国家扶贫日、第 26 个“国际消除贫困日”来临之际，中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清一行到贵州省沿河县与德江县调研、指导、督查定点扶贫工作，并代表中国五矿党组看望慰问中国五矿在两县的挂职干部。



7 月

中国五矿在京召开 2018 年度扶贫工作座谈会暨培训 2018 年会。中国五矿董事长、党组书记，扶贫工作领导小组组长唐复平会见挂职干部，听取工作汇报和建议，并做工作指示。



9 月 7 日

“央企助力西藏脱贫攻坚”会议暨签约仪式在拉萨举行。中国五矿董事长、党组书记唐复平出席会议，参与现场参观、座谈等。



担当时代责任，助力脱贫攻坚

创新精准扶贫模式

中国五矿坚决贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，全体动员、突出重点，重点领域加大扶贫，扶贫工作得到全方位加强。

经过多年的探索，中国五矿已经形成独特的定点扶贫总体格局



民生方面

随着扶贫形势的不断发展，从早期的医疗卫生场所建设、路、桥建设，延伸拓展为美丽乡村建设、便民路桥建设、安置房建设等。

教育方面

坚持从教育基础设施做起，支持乡村小学建设。随着国家对义务教育重视程度的不断提升，中国五矿加强对教育辅助设施的支持，如操场、读书室、教工宿舍等，并开始对高中学生、大学生开展定向援助支持。

爱心包裹活动

自 2011 年至今，中国五矿与中国扶贫基金会联合组织开展爱心捐助活动，主要面向云南三县的贫困学生捐助个人文具包、学校体育包，累计捐助爱心资金 800 余万元。



民生和教育扶贫

- 修建便民路、桥及饮水工程类项目 20 余个，其中云南省彝良县荞山镇饮水工程使 5 个村 2.2 万人，4280 名学生受益，还可以灌溉 1 万亩耕地。
- 为云南省威信县建档立卡户异地搬迁安置房配置相关门窗 500 套，同时帮扶 500 名建档立卡户大学生。
- 加大教育扶贫力度。资助小学配套设施建设工程 8 个，资助建档立卡贫困户高三和大学学生 4268 人。

产业和就业扶贫

经过多年的积极探索，中国五矿在定点扶贫县探索出企业出资 + 合作社运营 + 建档立卡户参与的产业扶贫模式。这一模式在湖南、云南、贵州都得以顺利开展。截至 2018 年底：

- 在湖南省花垣县投资建立了 4 个产业扶贫示范基地，开展技术培训 200 余人次；投资试点建设美丽乡村，可覆盖 77 户卡户。
- 在云南省威信县建立 1 个葛根种植示范基地。
- 在云南省镇雄县正在建设 2 个兔子养殖厂示范基地，可带动周边 945 个卡户逐步脱贫。
- 在贵州省沿河县正在建设 1 个花椒产业基地，可带动周边 454 个卡户逐步脱贫。
- 在贵州省德江县开展劳务输出合作试点，以“公司 + 贫困人口”模式，吸收 230 名建档立卡贫困户劳动就业。



中国五矿援建的湖南花垣县养鸭基地



中国五矿援建的生态香菇种植基地



担当时代责任，助力脱贫攻坚

创新模式扶贫

拓展 “保险+期货” 扶贫模式

2018 年陆续操作玉米“收入保险”、甘蔗“订单+保险+期货”、棉花“保险+期货+银行”等模式，积极探索“保险+期货+基差贸易”，提高金融衍生工具在扶贫领域的适用范围，共计支出保费 873.52 万元。

- 中国五矿在云南省西盟佤族自治县探索“甘蔗订单+保险+期货”项目，覆盖农户 4028 户，甘蔗种植面积 32908.34 亩；
- 在云南省西盟县，实现“保险+期货”等扶贫项目覆盖全县 4284 个橡胶种植户、90005 亩橡胶林；
- 在黑龙江富裕县，玉米价格保险覆盖建档立卡户 3143 户，玉米种植面积 30355.79 亩；
- 在新疆兵团第三师 51 团二连和三连实施棉花价格指数保险，覆盖 623 户建档立卡户，种植面积 22730.35 亩。

结合证券业务 帮助深度贫困 地区大规模引 进发展资金

所属五矿证券作为牵头主承销商帮助贵州省成功发行规模 15 亿元债券，该债券是 2018 年贵州省发行规模最大的企业债券。

推动“互联网+”、 大数据在扶贫 领域的应用

所属中冶赛迪在农业农村部指导下开发的“全国初级农产品产销对接公益服务平台”，仅 2018 年公司就向该平台投入 4500 万元资金用于扶贫项目开发。全年中冶赛迪携平台参加农业农村部主办的全国贫困地区农产品产销对接行动的全部 7 场系列活动，共实现成交额 157.35 亿元。

支持祁连山 生态环境保护， 促进生态扶贫

中国五矿积极响应习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的环保理念，2018 年向对口帮扶的青海省祁连县投入直接无偿资金援助 750.9 万元，其中 650 万元用于搭建祁连山生态保护监测系统。

凝聚各方力量

“爱心包裹”品牌助学活动

2018 年共筹集内部善款 76.48 万元，带动社会爱心捐助 216.69 万元，向各县小学生发放 29317 个爱心包。



特色产品展销推介会

全集团共召开特色产品展销推介会 4 轮 7 次，购买和帮助销售定点扶贫县特色农产品共计 54.78 万元。向知名社会组织“黑土麦田”提供部分资金支持，支持其在湖南省花垣县开展苗绣产品制作和培训工作。



“一对一”爱心捐助活动

针对 6 个定点贫困县建档立卡贫困户学生创新开展“一对一”爱心捐助活动，开展针对高三学生 1000 元/年的“筑梦计划”和针对大一学生 2000 元/年的“凌云计划”。全体干部职工捐款 346.5 万元，惠及 3089 名贫困大中学生，其中对云南省威信县与湖南省花垣县建档立卡贫困户高三和大一学生实现全覆盖。





实现高质量 经济增长

作为以金属矿产为核心主业、由中央直接管理的国有重要骨干企业、金属矿产领域的国有资本投资公司，中国五矿在“打造世界一流金属矿产企业集团”战略的引领下，牢牢把握“资源保障主力军、冶金建设国家队、产业综合服务商”的企业定位，秉承“珍惜有限，创造无限”的企业理念，践行高质量发展要求，推动质量变革、效率变革、动力变革，不断向世界一流金属矿产企业集团目标迈进。

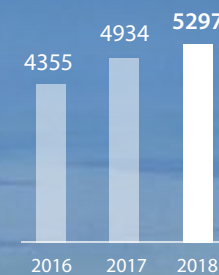
位列 2018 年《财富》世界 500 强第

109 位

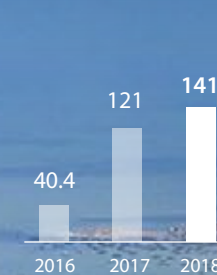
荣获 2017 年度中央企业负责人经营业绩考核

A 级

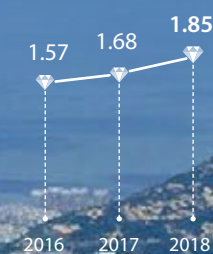
营业收入 (亿元)



利润总额 (亿元)



公司管理的资产规模 (万亿元)



资源实力

中国五矿在全球金属矿业领域率先打通了从矿山的获取到勘查、设计、施工、采矿、选矿、冶炼、物流、贸易全产业链，形成成为金属矿产企业提供系统性解决方案和工程建设运营一体化全生命周期的服务能力，提高公司在整个行业的竞争优势。

矿山资源

公司主要金属资源总量

铜 **3042** 万吨

锌 **1279** 万吨

镍 **132** 万吨

钨 **162** 万吨

铁 **43** 亿吨

公司金属矿产资源储量丰富，17 座境外矿山遍及亚洲、大洋洲、南美和非洲等地，拥有邦巴斯铜矿、杜加尔河锌矿、巴新瑞木镍钴矿等一批全球一流矿山，铜、锌产量位居全球前十，钨、锑、铋资源量位居全球前列。

秘鲁邦巴斯铜矿

秘鲁邦巴斯铜矿（LAS BAMBAS）项目位于秘鲁中南部。邦巴斯项目蕴藏铜、金、银、钼等多种金属矿产资源，拥有 690 万吨铜金属量以及 1065 万吨铜资源总量。目前已成功建成并按期进入商业化生产，2018 年生产铜精矿含铜 38.6 万吨，稳居全球前十。



秘鲁邦巴斯铜矿

澳大利亚杜加尔河锌矿跻身全球锌矿十强

杜加尔河锌矿是全球已知规模最大、品位最高的锌矿之一，也是 MMG 旗下首个从绿地阶段自主建成投产的矿业项目。杜加尔河锌矿已于 2018 年 5 月 1 日按期实现商业化生产，杜加尔河选矿处理量已达到设计产能，并进入平稳生产运营阶段。杜加尔河锌矿设计年采选能力 170 万吨，年产锌 17 万吨以上，服务年限超过 25 年，并生产铅等副产品，2018 全年生产锌精矿含锌 15 万吨。



杜加尔河锌矿

巴布亚新几内亚瑞木镍钴矿项目

瑞木镍钴矿项目位于南太平洋地区巴布亚新几内亚国家的马当省，是中国中冶着力投资开发运营的世界性资源类项目之一。2018 年，项目镍钴产量均创历史新高，全年平均达产率 108.44%，累计生产氢氧化镍 30050 吨，氢氧化钴 2784 吨，全球排名双双进入前十行列，生产成本低于国际同类项目，项目盈利能力显著增强。



深海矿产
资源

海洋矿产资源是人类社会和经济可持续发展不可缺少的重要接替资源。我们于 2017 年与国际海底管理局签署了为期 15 年的多金属结核勘探合同，获得东太平洋海域 72745 平方公里多金属结核矿区的专属勘探权和优先开采权，探索深海矿产勘探开发。

2018 年，中国五矿成立“海底矿产资源开发国际联合研究中心”，成为我国在海洋矿产开发领域唯一经科技部认定的国际联合研究中心，并成功组织实施国际海底合同矿区 2018 年度航次勘探工作。长沙矿冶院和长沙矿山院牵头完成“多金属结核集矿系统 500 米海试”和“富钴结壳 2000 米级水深取样试验”，突破多项核心关键技术瓶颈，跻身国际前列水平。

➤ 多金属结核集矿系统 500 米海试

长沙矿冶研究院负责实施的中国大洋矿产资源研究开发协会专项“面向海试的多金属结核集矿系统研制与集成”及“多金属结核集矿系统 500 米海上试验”两个课题 2012 年立项，2018 年进入海试阶段。这是我国继 2001 年完成 130 米水深早期集矿车湖试后，首次完成集矿系统海试，是我国深海采矿技术发展历史上新的里程碑。2018 年 9 月，两个课题通过专家验收，这标志着中国深海采矿系统研发由陆上试验全面转入海上试验。



蛟龙500海试队



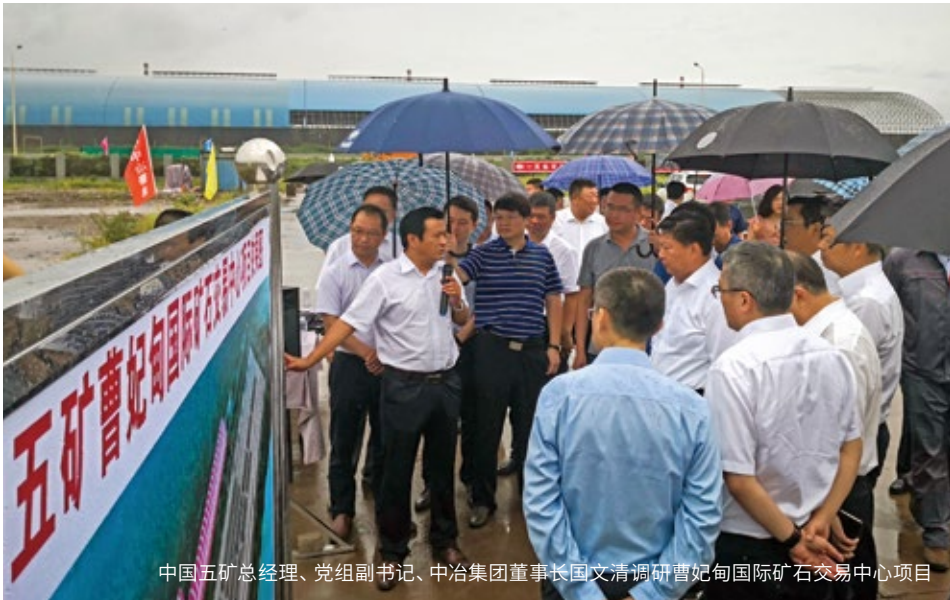
资源贸易

我们拥有遍布全球的贸易流通网络，全球采购、全球营销，金属矿产品流通规模稳居国内前列。公司建立“两头在外、两头上锁、大进大出、封锁循环”的贸易体系，焕发传统贸易业务生机。2018 年，实现铜精矿贸易 100 万吨。

2018 年，实现铜精矿贸易

100 万吨

我们持续推进曹妃甸国际矿石交易中心项目，联合建设涵盖保税、仓储、配矿、保值、融资、现货、期货交割库于一体的亿吨级的交易混配中心，推动贸易业务转型。



中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清调研曹妃甸国际矿石交易中心项目

工程建设

中国五矿拥有世界一流的冶金建设企业,积累贯穿各环节的核心技术优势和设计施工能力,同时,依托多年在冶金建设领域所形成的高技术建设优势,开拓高端房建、高速公路、城市片区开发及交通市政基础设施等基本建设领域,向高层次高端化发展。

冶金建设

2018 年,冶金工程新签合同额
1128.9 亿元

在冶金工业建设领域,我们凭借无可替代的冶金全产业链整合优势以及持续不断的创新能力,重点关注产能置换、城市钢厂搬迁项目以及冶金节能环保技术改造市场,实现绿色化、智能化的更高质量发展。

承接了河钢产业升级及宣钢产能转移项目的高炉区域 EPC 总承包工程、防城港钢铁基地项目高炉本体及辅助设施总承包工程等一大批国内重点钢铁企业主要冶金项目。不断扩大“国家队”品牌知名度和国际影响力,以世界领先的技术水平赢得了众多国际合作伙伴的高度信任 and 良好口碑。2018 年,冶金工程新签合同额 1128.9 亿元。



河钢产业升级及宣钢产能转移项目

马来西亚新武安钢铁项目

中国中冶与新武安钢铁集团文安钢铁（马来西亚）有限公司签订 Samalaju 联合钢厂 I 期工程总承包合同。该项目是继越南河静联合钢厂、马来西亚关丹钢厂、印尼德信钢厂后,中国中冶在“一带一路”沿线国家再次获得的具有重大影响力的综合性钢铁项目。



合同签字仪式

助力河钢产业升级及宣钢产能转移

2018 年,中国中冶中标河钢产业升级及宣钢产能转移项目的高炉区域 EPC 总承包工程。这是河钢集团落实京津冀协同发展战略、满足 2022 年冬奥会碧水蓝天的需要、实现产业升级及将宣钢产能转移至沿海,建设“绿色化、智能化、品牌化”精品钢铁基地的重大举措。

本项目位于河北省唐山市乐亭经济开发区,项目采取“整体规划,分步实施”的原则分两期建设,第一期实施 800 万吨规模,第二期再实施 800 万吨规模。

基本建设

作为基本建设主力军，我们聚焦“高端、高技术、高附加值、大规模”项目，服务国家“一带一路”倡议、京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区建设等重大国家战略。

2018年，中标沙特千亿美元保障房一期、新加坡地铁T311等国外一批有影响力的重大项目；承担国家雪车雪橇中心项目、兰州柴家峡黄河大桥、贵州高速公路PPP项目等国内多个重点项目。

助力北京冬奥会场馆建设

中国中冶项目部共
申请专利

38个

国家雪车雪橇中心项目是2022年北京冬奥会核心重点工程。项目主体为目前亚洲第三条、中国第一条高强度双曲面喷射混凝土成型赛道，是冬奥会比赛场馆中设计难度最高，施工难度最大的项目之一，由中国中冶承建。2018年，赛道模块试验段一次性通过国际单项组织正式认证及专家检查组首次验收。中国中冶项目部共申请专利38个，27个已获受理，项目成功入选“北京市BIM应用示范工程”。



国家雪车雪橇中心项目示意图



北京环球影城主题公园项目

2018年，中国中冶中标北京环球影城包括设计、施工总承包、监理、检测等多项工程。北京环球影城主题公园项目是中国第一个、亚洲第三个，世界第六个环球主题公园。该项目对于塑造北京国际形象、促进经济发展、文化传播交流等方面具有重大的意义。



北京环球影城项目示意图

多元发展

中国五矿优化资本资产布局，实现对既有业务的转型升级和优化再造，有效应对金属矿产行业周期波动，推动企业持续稳健发展。

金融业务

我们致力于整合运用金融资源，协同开展产业投资、并购重组、产业整合及资本运作，组建创投平台和基金管理公司，以矿产品供应链、新材料、节能环保等领域为投资重点，通过基金的市场化运作，拓宽资金来源，促进结构调整，为打造国有资本投资公司提供强有力的战略支撑。



在《证券时报》主办的“2018 中国信托业发展高峰论坛暨第十一届中国优秀信托公司评选颁奖典礼”上，五矿信托蝉联“年度区域影响力信托公司”奖项。



五矿证券行业评级从 BB 级提升至 BBB 级并成为银行间债券市场做市商。



中冶建信基金自成立以来已累计完成 47 个 PPP 项目融资落地，总投资额超过 1000 亿元。

绿色租赁业务助力城市新能源公共交通

2018 年 9 月，五矿资本投资的中国外贸金融租赁有限公司与武汉金控新能源汽车租赁经营有限公司签订价值 5 亿元的订单，开展武汉清洁能源公交车租赁项目。该项目标志着中国五矿通过外贸租赁深入贯彻落实国家绿色发展战略，大力发展绿色金融，服务节能环保产业发展。

房地产业务

我们是国资委首批确定的 16 家以房地产为主业的央企之一，旗下五矿地产和中冶置业享有较高知名度。2018 年，五矿地产荣获 2018 博鳌房地产论坛“中国年度影响力地产企业”称号；中冶置业加快向城市开发运营商转型升级，入选“2018 中国房地产公司品牌价值 TOP10”。



中冶兴隆“一城一镇”双子星项目斩获殊荣

中冶兴隆新城项目是中冶置业环京战略布局的首发项目，汇集城市政务中心、康养中心、文化旅游、商业核心、教育活力五大板块，全力建设宜居、宜养、宜业、宜游的人居环境样本，以多元化的产品与服务全面提升区域价值。

2018 年，在第十五届中国数字地产节暨中国房地产大数据年会上，中冶置业开发建设的中冶兴隆“一城一镇”双子星项目斩获“2018-2019 中国 TOP100 价值楼盘”、“2018 中国五星级物业服务小区”两项殊荣。



荣誉证书

产业升级

从资源到材料，中国五矿准确把握行业发展趋势，以中冶瑞木三元前驱体、长沙矿冶院电池正极材料、五矿盐湖一里坪三大新动力项目为基础，组建覆盖全产业链的新材料板块，大力培育产业新动能。2018 年，新能源材料板块共完成投资 106 亿元，提前实现从资源到技术的全产业链布局，成为未来发展新的增长点。



长沙新能源材料工业技术研究院

中冶新材料项目顺利投产

在新能源汽车产业爆发式增长的大背景下，原料成为制约产业发展的瓶颈。中冶新材料项目依托中国中冶巴布亚新几内亚瑞木镍钴矿项目，联合股东单位，实现从原矿开采到整车制造一条龙的全产业链融合。

中冶新材料项目计划一期年产高镍三元正极前驱体材料（NCM622）4 万吨、高纯氧化钨 20 吨，一二期合计年产新型高镍三元前驱体（NCM811）6 万吨，高纯氧化钨 40 吨。项目于 2018 年 12 月产出高镍三元前驱体产品，实现全流程贯通、主副产品齐下线的工作目标。

中国五矿国家新能源材料产业基地项目投产

中国五矿国家新能源材料产业基地项目是湖南省重大产业建设项目，项目分两期建设。项目一期建设年产规模 2 万吨车用锂电正极材料和 1 万吨三元前驱体，二期为车用锂电正极材料。

作为锂离子动力电池材料行业首屈一指的智能化工厂，项目将实现从原料投入到成品产出的全自动化和全过程无人干预的物流对接，提升产品稳定性的同时减员增效。项目的建成将为湖南省长沙市新能源材料产业链的强链、补链、延链增加新的动能，为长沙打造国家智能制造中心增添新的亮点。



2018 年 12 月 28 日，中国五矿国家新能源材料产业基地项目（一期）暨湖南长远锂科铜官基地投产仪式

五矿盐湖万吨碳酸锂项目第一批产品投产

五矿盐湖万吨碳酸锂项目是中国五矿新动力产业三大项目之一，在构建新中国五矿“四梁八柱”业务体系中具有重要意义。2017 年五矿盐湖 300 吨 / 年碳酸锂中试顺利投产，2018 年 11 月，第一批合格碳酸锂产品正式下线。项目的建成，有利于促进利用柴达木盆地资源，完善新能源产业链，促进当地经济发展。



庆祝第一批产品顺利下线



坚持创新发展驱动

变革创新是推动人类社会向前发展的根本动力，中国五矿始终坚持创新驱动发展战略，全面推动科技创新、管理创新，以创新为引擎，持续提高企业核心竞争力。



2018 年

荣获
3项国家科技奖, 其中
国家科学技术进步一等
奖 1 项, 二等奖 2 项

荣获
16项中国有色金
属工业科学技术奖, 其
中一等奖 7 项

荣获
18项冶金科学技
术奖, 其中一等奖 7 项

荣获
13项中国专利优
秀奖

科技创新

中国五矿加强核心技术研发, 储备优势科技成果, 并注重科技成果的市场化应用, 实现科技创新实力大幅跃升。

收获创新成果

我们明确“四梁八柱”业务技术发展趋势、重点领域及关键技术, 攻克一批核心技术, 促进企业降本增效, 助力产业转型升级和提质增效。2018 年, 专项实施开发新技术 82 项, 研制新产品新装备 132 项, 成功攻克高镁锂比盐湖提锂规模化生产的世界性难题。



► “清洁高效炼焦技术与装备的开发及应用”项目获得国家科技进步一等奖

“清洁高效炼焦技术与装备的开发及应用”由中冶焦耐牵头与北京科技大学、鞍钢集团历经 10 余年联合攻关完成。

项目针对 NOx 控制、SO₂ 和颗粒物的治理开发清洁炼焦关键技术, 实现大气污染物减量排放; 同时研发符合中国炼焦煤特征的高效炼焦技术, 突破资源瓶颈; 自主研发高效关键装备和炼焦生产智能化管理系统, 在环保指标、原料成本、炼焦能耗等方面发力, 在保证完全自主知识产权的基础上实现对国外炼焦技术的全面领先。



提高创新能力

我们重视国家级平台建设, 加强科技投入, 持续培养科技人才, 不断提升企业科技创新能力。

科技投入	科技平台	科技人才
2018 年, 公司研发投入 91.27 亿元, 较上年同比增高 27.38%	公司共拥有建成制的研究设计机构 14 家, 国家重点实验室等各类国家级科技研发平台 37 个	公司拥有中国工程院院士 3 人, 国家万人计划 1 人、国家百千万人才工程 8 人, 专业技术人员超过 8 万名



► 国家首批国际标准化创新基地

2018 年 3 月, 由中国中冶作为承担单位的“国家技术标准创新基地 (冶金工程国际标准化)”获批筹建, 中国中冶成为国家第一批国际标准化创新基地 (全国共 6 家), 为推动国际钢铁产能与装备制造合作提供更好的技术支撑平台。



为更好地推进创新基地的筹建工作, 中国中冶按照国家标准委的相关要求组建了国家技术标准创新基地理事会、专家委员会和秘书处, 并组建第一批 6 家专业技术领域标准研究院。

知识产权
管理

我们严格遵守《中华人民共和国专利法》，开展战略新兴产业知识产权布局与专利转化应用分析研究，推进科技成果转化，持续释放科技创新活力。截至 2018 年底，拥有专利 27187 项，其中发明专利 7740 项。



▶ 荣获国家知识产权示范企业称号

中国中冶鼓励子企业贯彻实施《企业知识产权管理规范》，建立统一归口管理和各部门具体负责的知识产权管理架构，使知识产权工作渗透到企业生产经营的各个环节，积极推动国家知识产权优势企业和国家知识产权示范企业的培育工作。

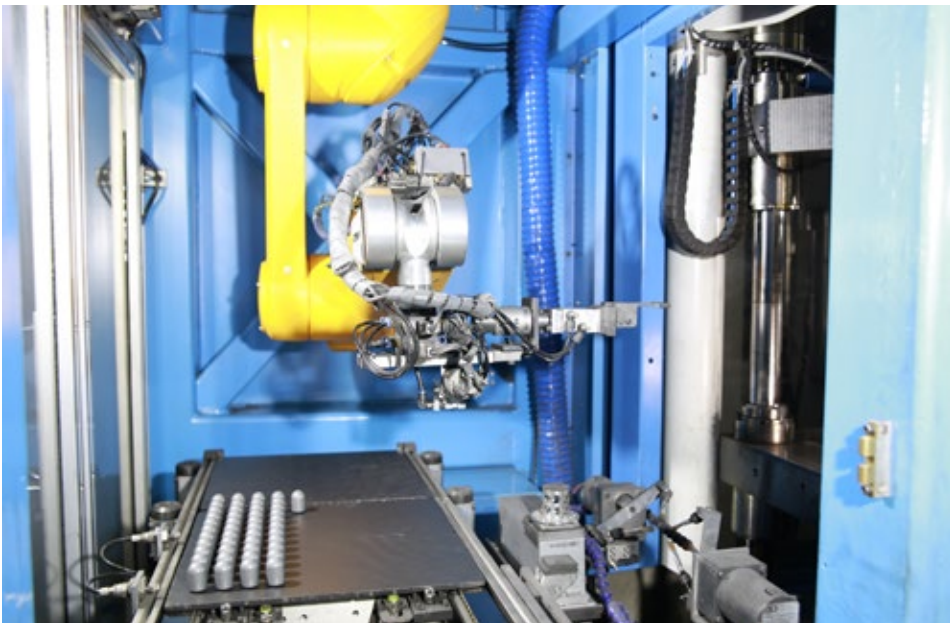
2018 年，中国中冶被评为国家知识产权示范企业。同时，中冶华天、中国十七冶和上海宝冶被评为国家知识产权示范企业，中冶长天被评为国家知识产权优势企业。至此，中国中冶及其下属 10 家子企业升级为国家知识产权示范企业。

培育创新
文化

我们开展年度科技成果奖励，2018 年，授予成果类奖项 39 项、荣誉类奖项 30 项、奖金总额 1430 万，显著增强科技人员的荣誉感，激发科技人员的创新积极性。



2018 年，公司召开首届职工岗位创新十大成果表彰活动，全面动员员工深入持久开展岗位创新，表彰、宣传职工岗位创新优秀成果，促进相关成果及先进经验的推广分享和应用转化，调动基层劳动者的积极性、主动性、创造性和协同性，实现员工与企业的和谐发展。



十大创新成果之一——中钨高新机械手动去毛刺装置改进项目

促进行业
进步

我们发挥企业技术优势，主动参与行业发展研究、规划及标准制定，累计主编 / 参编国际国家标准 1200 余项，推进行业发展。

中冶京诚编制完成 5 项主要工序清洁生产标准，填补国家在该领域技术标准空白；中国恩菲完成行业首个《有色金属冶炼厂绿色工厂评价标准》，为推动行业绿色发展指明方向。

累计主编 / 参编国际国家标准
1200 余项

信息化

跟踪前沿技术，保持持续创新，促进信息化与产业进一步融合，通过互联网 +、两化融合孕育出一些新兴业态，“五阿哥”电商平台行业影响力持续提升，构建了五位一体的“互联网 + 智能制造能力体系”，不断促进产业转型升级。落实国家和相关部委的网络和信息安全要求，不断提高集团公司作为中央企业履行网络和信息安全相关社会责任的水平和能力。



管理创新

中国五矿坚持以市场化机制改革为突破点，围绕国有资本投资公司试点，着力规范总部决策事项和决策流程，重塑管理体系，探索深化国企改革的“五矿模式”。

内部协同发展

全年业务协同总规模达到
1500 亿元

我们以协同效应最大化为核心原则，争取“最大公约数”，塑造“海纳百川”包容文化，推动战略重组走向多领域协同协作和深层次整合融合，继续推进“千亿内部市场”战略，进一步释放中央企业强强联合的重组红利。

2018 年，我们制定政策制度，明确产融协同的内涵和管理模式；召开金属矿业生产运营管理交流会，为公司金属矿产全产业链深度整合和高效协同创造条件；举办环保产业协同推介会，推动企业间相互交流。

公司内部协同意识明显增强，内部市场空间持续扩大，深层次合作潜力不断挖掘，业务协同量大幅攀升。全年业务协同总规模达到 1500 亿元，充分发挥了互补式重组的独特优势，有效降低交易成本、提高经营效率，不断壮大整体实力。

契约化管理

契约化管理采用书面契约的形式明确双方的责任、权利和义务，规范管理行为，是一种具有刚性约束力和较强激励作用的管理模式。2018 年，我们通过制定颁布《关于集团公司实施契约化经营管理的意见》、针对不同行业的下属企业分别建立一套覆盖财务、行业、企业三个层面的指标体系、设计企业竞争力对标考核机制、建立总部机构考核指标库等多项措施，促进契约化管理的全面推行。

风险防控

我们加强全面风险和内控管理体系建设，强化风险管理制度执行和监督检查，促进全面风险管理体系进一步完善。2018 年，公司重点推动金融业务和 PPP 业务领域风险管理，督促新设立的直管企业健全风险管理体系，开展客户供应商评级授信，定期开展风险监控和专项风险预算等工作，风险事件同比降低 14%，风险资产同比降低 12%，整体风险持续下降。

瘦身健体

我们加快处置低效无效资产、全力压缩管理层级、逐步剥离企业办社会职能，全面实现管理层级 4 级、法人层级 10 级、法人户数减少比例超过 20%，如期完成国务院国资委“压减”工作考核任务。2018 年，湖南有色所属水口山公司全面改革脱困，实现利润总额 2.06 亿元。

做好“处僵治困”，推进“瘦身健体”

自 2008 年金融危机以来，湖南水口山有色金属集团有限公司生产经营举步维艰，连续 10 年亏损。2016 年，国务院国资委把水口山公司列为挂牌督导“僵尸”特困企业，被中国五矿列为“处僵治困”重点单位。

中国五矿对水口山公司提出“重精准、强激励、硬约束、严考核”总要求，督促企业变革发展。自 2017 年起，水口山公司转变领导干部思想观念和工作作风，带动职工思想观念改变，重拾振兴企业的信心；调转方向，制定“优先发展矿业、做优做强铝业、绿色发展铅业、谋划新兴产业”的新型发展战略；坚持“精益求精、持续改进”管理思路，提升工作效能。通过“三大变革”，企业全面脱困，一举甩掉长达 10 年之久的亏损帽。

中国五矿召开“处僵治困”工作专题会





实施全流程 安全运营

安全生产不仅是劳动者安全、健康的基本保证，也是保障公司健康可持续发展的基本条件。我们以高度责任感和使命感，把“以人为本，安全第一”的安全生产理念贯穿于公司生产经营的各个环节，坚守企业安全生产红线，切实落实安全生产责任制，公司安全生产形势稳中向好。

2018年，五矿矿业、鲁中矿业、湖南有色、五矿盐湖、五矿发展、勘查公司及长沙矿冶院7家直管生产型企业实现全年安全生产“零工亡”目标，五矿矿业被推荐为2018年全国“安全生产月”活动先进单位。全年未发生职业病群体性事件。



安全生产管理

安全管理是我们对全体员工安全健康高度负责的体现,是为员工开创美好幸福生活的前提。我们根据公司业务特点,努力构建与“世界一流”金属矿产企业集团相适应的安全管控体系和管理团队,努力实现“零事故、零伤害、零职业病”的安全目标,为员工打造健康安全的工作环境。

2018 年,各级基层企业安全环保管理更加扎实,管控能力持续提升。



- 在国际金属与矿业理事会 (ICMM) 发布全球主要矿业公司 2018 年安全生产表现,MMG 各项指标表现优异,其中在衡量安全表现最重要的指标“百万工时可记录工伤频率”(TRIFF) 排名中**名列榜首**
- **13** 家企业在省级政府安全生产工作考核中获得优秀成绩
- **14** 个建筑施工项目荣获全国建设工程项目施工安全生产标准化建设工地称号

落实企业安全生产主体责任

责任是安全工作的灵魂,落实企业安全生产主体责任是抓好安全工作的根本。结合公司改革深化持续推进,我们及时转变安全工作理念,不断强化新举措,科学优化安全顶层设计,落实企业安全生产主体责任。



及时升级安全领导机构规格,调整安全生产委员会成员和职责,由集团公司董事长和总经理担任组长,总部职能部门主要负责人为领导小组成员,全面强化安全工作的组织领导

全面推行安全生产责任清单,夯实岗位安全生产责任,将安全生产压力切实传导到每个岗位、每位员工。各级生产企业层层签订安全责任,逐级传递压力

优化完善安全决策清单和核心管控事项,并对照清单修订完善公司安全规章制度,形成“规定 - 办法 - 细则 - 操作指南”四级制度体系,明确总部 - 直管企业 - 生产企业各自权责边界和管控事项



中国五矿召开 2018 年中安全环保工作视频会议



中国五矿董事长、党组书记唐复平检查鲁中矿业尾矿库安全管理情况

大力实施安全生产激励措施

湖南有色: 优化安全个人风险抵押,对先进隆重表彰,对失职严肃问责,真正做到“奖到心动、罚到心痛”。实施契约化管理,极大调动所属企业安全管理人员的责任心与积极性。

五矿矿业: 制定《安全生产绩效管理办法》,坚持激励与惩戒并重,将预算工资总额的 10% 与安全生产挂钩,并拿出 300 万元作为安全生产专项奖励基金。

全年组织开展各类安全生产检查

21,000 多次

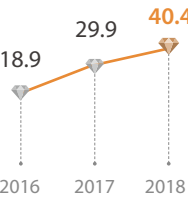
排查安全隐患

116,000 多项

整改完成率达

99.8%

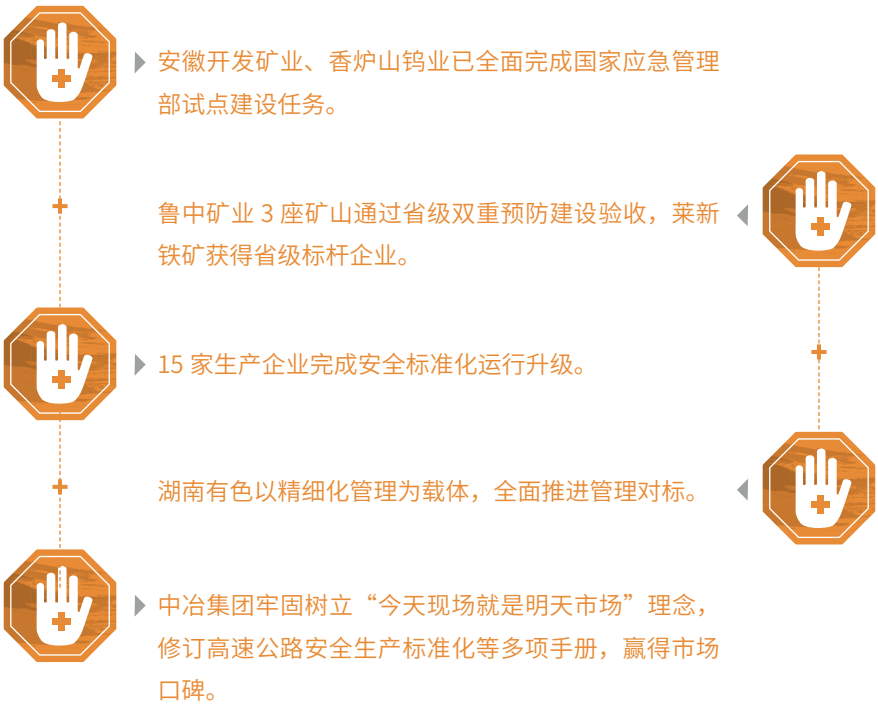
安全生产投入 (亿元)



防范安全风险

我们按照国务院安委会部署，积极推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设；持续深入排查整治安全隐患，严控安全生产事故；持续加大安全投入，淘汰落后工艺装备，提升本质安全水平。

2018 年，中国五矿各级生产企业全年组织开展各类安全生产检查 21,000 多次，排查安全隐患 116,000 多项，整改完成率达 99.8%。



智慧工地让施工更安全

数字化、智能化、在线化成为安全施工的重要方向，五矿二十三冶把人脸识别、行为识别、虚拟现实等技术植入工地考勤、安全监管、机械操作等环节，打造智慧型工地，提高项目建设的精益化管理。

五矿二十三冶研发的“智慧工地云平台”APP 可以对施工现场进行智能化管理，识别现场人员安全帽等安全规范行为，拍摄记录违规行为并自动告警，监控设备安全情况，是安全管理的“利器”。

安全文化建设

我们注重企业安全文化建设，通过多样化的培训不断提升员工安全预警及事故处理能力，努力培养员工的安全行为习惯，持续提升员工队伍的安全素质，营造良好的安全文化氛围。

安全生产培训

我们着力构建以“精准培训”为主要特点的专题培训新模式，创新开展安全专题培训，提升管理人员的管理意识和作业人员的自我防护意识。公司组织开展安全环保领导专题培训，培训规格高、参加范围广、师资力量强，为高标准开展培训打造样板。公司各直管企业主要负责人已全面实现持证上岗。



2018 年 4 月，中国五矿董事长、党组书记唐复平调研铜铅锌基地项目，现场体验安全教育模拟场景

安全宣传
交流

我们充分发挥安全文化的导向作用，组织开展安全技能竞赛、安全评选等形式多样的安全宣传活动，将安全文化植入员工日常工作，形成公司上下人人想安全、管安全、抓安全的文化氛围。

五矿矿业扎实开展“安全生产月”活动

2018 年全国“安全生产月”期间，五矿矿业以“生命至上、安全发展”为主题，开展了主题宣讲、安全宣传咨询、安全生产大检查、应急救援演练、矿山安全生产技能竞赛等活动。五矿矿业从提高安全意识和安全技能两方面入手，既突出重点抓牢岗位一线，又做到全员覆盖广泛参与，确保活动开展针对性和有效性。各基层也相应成立“安全生产月”专门组织机构，结合自身实际，制定本单位“安全生产月”活动方案。

北洛河铁矿将安全培训延伸到班组、岗位，选拔有经验、有技术、有演讲才能的班组长，开展专题安全培训讲座，突出“传、帮、带”作用。



和成矿业以井下透水事故联合应急演练为重点，开展系列活动，检验预案的可行性，锻炼应急抢险队伍，提高员工应急自救、互救技能。



矿山工程公司开展“安全生产大家谈”署名文章活动，全体职工结合自身所见所闻所感写出对公司安全生产工作的看法、意见和建议。



物业公司根据“全覆盖、解难题、广参与、强能力”的安全月活动要求，送知识到社区、送服务到岗位、送技能到员工。



强化应急管理

我们高度重视应急演练工作，积极组织开展应急演练，致力于增强安全防范意识和提高应急处置能力，强化应对各类灾害事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力。

各级生产企业全年开展应急救援演练

4426 次

参演人数达

12.2 万人次

开展工业气体中毒事故应急救援演练

2018 年 6 月，中国五矿首次联合郴州市安委会在湖南柿竹园有色金属有限公司组织开展工业气体中毒事故应急救援演练，旨在检验基层单位领导的组织指挥能力、重点岗位人员的紧急处置能力，以及各部门人员的协调配合能力。应急救援演练检验了应急预案的科学性、实用性和可操作性，为应急救援实战积累宝贵经验，近 200 人观摩及参加本次活动。

安全生产环境

我们积极落实安全行动，重视员工职业健康，加大安全科技投入，强化承包商科学规范管理，提升公司安全保障能力，保障各项安全生产工作有序推进。

2018 年 38 妇女节来临之时，集团公司工会邀请知名专家，为女员工讲授妇女保健与常见疾病的防治，为广大女员工送去关爱

职业健康保障

我们将保障每一位员工的职业健康放在重要位置，建立健全公司职业健康安全管理体系，改善作业环境，推进职业健康安全管理水平不断提升。

在集团总部，我们为员工购买防雾霾口罩和各类健康书籍，组织“每天一万步、健康五矿人”大规模健走活动。

中冶天工举办健康知识讲座

2018 年 11 月，中冶天工工程技术研究总院举办健康知识讲座，特邀知名中医理疗师为职工讲解颈椎病、寒湿、高血压、高血脂等常见的疾病诱发因素、预防途径以及治疗方法等知识，还针对员工在日常工作和生活中常见的疾病，从预防方法、患病症状、诱发因素、治疗途径等方面一一进行解释，督促员工进一步养成健康的工作生活习惯。



中国二十冶开展紧急救护及疾病防治知识讲座

2018 年 5 月，中国二十冶联合上海五进健康宣教中心开展关于“紧急救护及疾病防治”的知识讲座，结合企业所处的建筑行业实际情况，讲解经常发生的安全事故的紧急救助方式。知识讲座采取教学和演示相结合的方法，向员工传授相应的救助方法和自我预防职业病的方法，并对员工的疑惑和问题进行一一解答，提高员工的安全生产意识及在突发事件中的自救互救意识。

鲁中矿业做好职业健康管理工作

- 委托职业病检查机构对小官庄铁矿、张家洼铁矿、选矿厂及外包队伍接触职业危害人员进行健康体检，2300 余人参加体检；
- 做好防暑降温费发放工作，发放防暑降温费共计 245.7 万元；
- 召开机械厂 3.8 万吨矿山设备扩建项目职业病防护设施设计审查会；
- 开展职业病危害因素检测工作；
- 对职业病危害防治工作进行督查检查；
- 委托职业病体检机构对 60 余名离岗人员开展健康查体。



科技助力
安全

我们坚持科技兴安，加大安全科技投入，支持安全科技研发、转化和推广应用，结合公司智能化建设，推动安全技术覆盖安全生产的重点领域，提升企业本质安全水平。

► 非煤矿山安全检测领域的行业地位得到巩固

2017 年，中国科学技术部对企业国家重点实验室进行评估检查，长沙矿山院金属矿山安全技术国家重点实验室被评为良好类实验室。2018 年，长沙矿山院申报的“国家矿用电梯安全准入分析实验室”获国家发改委立项批复，填补我国矿用电梯安全准入分析验证能力的空白，将进一步提升长沙矿山院技术创新能力，巩固其在非煤矿山安全检测领域的行业地位。

承包商安全管理

► 中钨高新提高采矿安全性

中钨高新着力改进矿山采矿工艺，努力提高采矿安全性，组织研究、推广中深孔爆破、底部进路出矿等先进采矿方法和工艺。柿竹园、香炉山、远景钨业已成熟使用中深孔爆破采矿工艺，新田岭正在引进和试用，黄沙坪、香炉山实行废石或尾砂充填工艺，收效显著。

中钨高新积极推进采掘机械化、自动化，推广使用天井反井钻机施工法，引进应用撬毛台车和凿岩台车，实行大型设备遥控操作，提高矿井系统安全保障能力。

矿山外包队伍和工程承包队伍是我们安全生产监管的重中之重，对事故多发的承包商，我们坚持清退和规范并举措施，不断加强承包商安全管理。





保障员工全 方位成长

员工是企业最宝贵的资源和财富，我们重视和维护员工的各项合法权益，提升员工幸福感；重视人才对公司发展的引领作用，秉承“以人为本，人尽其才”的人才理念，为员工搭建良好的成长发展平台，让每一位员工的价值得到充分尊重和实现。



权益保障

公司重视员工权益保护，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及海外运营所在地劳动用工的法律法规，尊重人权，奉行平等和非歧视的劳动用工政策，实行民主管理，努力构建和谐劳动关系。

规范雇佣管理

我们遵守运营所在地的相关法律法规，恪守平等、非歧视的用工政策，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，杜绝使用童工，坚持同工同酬，保障女性、残障人员等弱势群体的平等就业机会。

2018 年，公司及下属企业招聘
应届大学毕业生
4902人
安置退役士兵
35人

保障员工权益

我们保障员工工作基本权益，认同员工多元价值观，尊重和保护员工个人隐私权。推进薪酬分配机制变革，尊重价值贡献，充分激发员工的主动性和创造性；严格按照国家政策规定为员工缴纳社会保险，并根据企业自身条件，创新福利形式，构建让员工无后顾之忧的福利体系。



推进民主管理

我们坚持职工代表大会制度，充分发挥以职代会为基本形式、以厂务公开制度为主要内容的民主管理体系作用，进一步畅通职工民主管理、民主监督、民主决策的渠道。

2018 年，
工会建会率
100%
员工入会率
100%

构建覆盖全公司的企业民主管理工作架构

2018 年，根据公司改革发展的现实要求，中国五矿工会制定新一届职代会工会换届总体方案，首次成立集团总部机关职代会和机关工会，向分层分级职代会建设迈出实质性一步。

该方案在规模上首次实现企业民主管理对公司 20 万职工群众的全覆盖，成为真正的集团公司职代会和集团公司工会。新一届职代会由 138 名代表组成，占员工总数的 0.07%，既包含主要领导，也有生产经营一线的英模人物，既注重职代会代表的参政议政能力要求，又兼顾基层基础的利益诉求渠道。



员工发展

我们把人才的培养作为公司的一项重要战略，关注员工的职业发展，努力做好员工培训、人才储备，为员工提供各种实践机会，拓宽员工职业发展通道，最大限度地调动员工的积极性和创造性，实现员工与企业同进步同发展。

畅通职业发展渠道

我们持续推进人才强企战略，不断优化公司人力资源配置，全力构建“层级、序列、职级、薪级”四维度人力资源基础管理体系，搭建满足各类人才成长需要的职业生涯发展平台，激励员工成才。

修订职位体系相关管理办法

为强化公司人才队伍建设，构建系统全面的人力资源基础管理体系，在“四维度”体系构建的基本原则下对《集团公司职位体系管理办法》《集团公司专业序列任职资格管理办法》进行优化。



推进职业经理人制度建设和试点

研究制定《职业经理人管理办法》

描述职业经理人制度实施策略、范围、原则，清晰说明党组织与董事会职责界定、职业经理人领导力标准、市场化选聘、契约化管理、内部身份转换、考核和薪酬管理等关键问题。

开展职业经理人市场化选聘机制试点

结合企业实际情况，借鉴市场通行做法，通过猎头推荐、自主寻访和内部自荐等方式，按照科学的甄选流程和规范的选聘程序，指导并协助五矿资本党委高效开展五矿证券总经理市场化选聘工作，指导并协助五矿创投开展创投公司副总经理的市场化引进工作，成功引入两位职业经理人，为公司后续其他企业的市场化改革积累经验。

开展员工教育培训

我们注重员工教育培训，秉承“全员做培训，全员受培训”的培训理念，大力开展各类重点人才的培训工作，不断完善人才梯队建设，持续打造高层次、高素质和高水准的员工队伍。





公司 2018 年度新员工岗前培训开班式，中国五矿总经理、党组书记、中冶集团董事长国文清出席并主讲第一课



中央企业职业技能竞赛优秀选手黄世波

► 创新开展生产企业实习锻炼项目

我们根据人才队伍培养结构的需要，结合各单位干部人才队伍储备和干部个人的综合情况，分层次、有计划选拔一批 40 岁以下、学历较高、具有 7-14 年经营管理经验、绩效表现优秀的年轻干部，派驻到宝钢、鞍钢、山东祥光 3 家行业领先、与公司业务关联度较大的生产企业挂职锻炼。通过到产业链上下游历练，夯实年轻干部的产业经验，使他们深入理解行业规律、全面了解客户需求、前瞻性地洞察商业机会，提高解决问题和应对复杂局面的能力。

员工关爱

我们用心关怀员工的工作与生活，致力于为员工提供人性化的工作生活环境，开展员工关爱活动，关爱女性员工、海外员工、离退休员工，帮扶困难员工；组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活，努力建设温馨、和谐、幸福的五矿大家庭。

慰问帮扶员工

我们持续开展对员工的人文关怀，建立完善困难职工帮扶体系，切实为困难员工办实事办好事解难事，努力满足困难员工在工作和生活上的不同需求，让困难员工感受到五矿大家庭的爱心和温暖。

帮扶困难员工

中国五矿启动困难员工帮扶体系建设后，2018 年进一步理顺工作思路，优化帮扶工作部署，持续开展困难员工信息采集，构筑起困难员工数据库，为精准帮扶提供数据支持。对 3000 余名困难员工拨付帮扶专项资金，同时积极做好总部罹患重病等各种特殊困难职工的慰问工作。

对 **3000** 余名困难员工拨付帮扶专项资金

► 中国二冶开展“金秋助学”活动

中国二冶各级工会组织始终把“金秋助学”作为拓宽“送温暖”活动的重要载体，把经济资助与制度帮扶、学业帮助与人文关怀相结合，把重要时间节点帮扶与日常助学救助相结合，建立完善定时联系机制，常态化、经常化、日常化地对困难职工家庭进行帮扶救助，把组织的温暖和企业的关怀送到员工心中。

2018 年，中国二冶两级工会助学对象主要为本年度高考和中考录取的职工子女及正在高校就读的往届跟踪助学困难职工子女，助学标准最高为 2000 元，最低为 500 元。

关怀离退休员工

我们认真落实离退休员工的政治待遇和生活待遇，坚持局级老干部阅读和听取报告制度，坚持为老领导庆生制度，全年共 3 次组织党支部书记和部分委员参加中组部举办的中央和国家机关老同志报告会。

坚持走访慰问，“两节”期间走访慰问 150 人次，包括公司本部建国前入党的所有老党员。

开通 16 个微信群、一个微信公众号，使得老同志足不出户就知道国家和公司大事、离退休干部处的工作安排。



调整公司本部退休(含退养)人员基本养老金。

认真做好医疗保障、健康保障和医药费报销、医疗卫生知识宣教等日常服务工作。

编辑印发《退休（内退）人员手册》，手册成为退休人员的日常生活指南。

重视临终关怀，做好本部 16 名去世人员的治丧、抚恤工作。

中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清赴长沙矿山院调研指导工作并走访慰问部分在湘企业老党员、老专家、老干部



关心女性员工

我们关怀和维护女员工的特殊权益，致力于为女员工创造人性化的工作环境，隆重庆祝“三八”妇女节，积极支持女员工开展具有特色的各项活动，增强女员工的幸福感和归属感。



五矿发展三八节送祝福

关爱海外员工

我们在“走出去”的过程中，重视对海外员工工作与生活的关怀，积极协助解决生活和工作困难，促进海外员工发展，不断增强企业凝聚力。



中国五矿董事长、党组书记唐复平代表集团公司参加亚太经合组织工商领导人峰会，期间调研集团公司驻巴新、新加坡和澳大利亚部分子企业，慰问外派员工

活跃文化生活

我们开展多样化的员工文娱活动，丰富员工文化生活，以文化融合为支点，锻造资源保障主力军、冶金建设国家队、产业综合服务商，增强公司活力和凝聚力，让员工高效工作、幸福生活。

2018 年，拨付大型文体协会活动经费约

100 万元

举办公司首届职工运动会

2018 年 5 月，我们成功举办首次辐射全集团 20 万员工的职工运动会，47 支代表队的近两千名运动员参加运动会，六千多名员工共赴盛会。



开展“我看改革开放新成就”系列活动

以庆祝改革开放四十周年为契机，公司广泛开展“我看改革开放新成就”系列正能量活动。举办“纪念改革开放四十周年 - 我参与我见证我分享”征文和书画展，组织开展“我看北京新变化”“绿水青山就是金山银山”“不忘初心、牢记使命”“科技兴则民族兴，科技强则国家强”四次主题正能量体验参观活动，共有 1500 余人次参加，极大激发员工的爱党爱国热情。





践行战略型 绿色发展

中国五矿以“绿水青山就是金山银山”的理念引领企业绿色发展，全年保持突发环境污染事件“零记录”，公司实现落实中央决策、推动经营发展与履行社会责任的高度统一。



2018 年绿色环保绩效

综合能源消费量同比下降
10.8%

SO₂ 排放量同比下降
40.7%

环保培训次数
1637次

环保培训人次
94696人次

加强环境保护管理

中国五矿夯实环保管理体系，探索节能环保管理实践创新，推进公司绿色发展。



完善环保管理体系

中国五矿强化绿色环保工作组织领导。在集团层面成立生态环境保护领导小组，由公司董事长担任组长，总部各相关职能部门主要负责人为领导小组成员。

将环境保护贯穿项目管理全流程

五矿勘察开发有限公司秉持视环境为生命的理念，将环境保护贯穿项目管理全流程。

项目勘察阶段

以绿色发展理念为指导，积极推行“绿色勘察”

遵循 e3 plus、ISO14001 及 HSE 等管理体系，实施地质勘察环境影响最小化控制

项目前期

坚持“环保先行”，采用国家鼓励的无废害、绿色开采工艺

开展区内环境影响预评价、水文调查及环境监测等基础工作

项目生产、闭坑阶段

注重和谐社区发展、生物多样性保护、生态恢复建设

以人与自然和谐共处作为审视、评判的标准

提升员工环保意识

中国五矿创新开展环保专题培训，提升管理人员和作业人员意识，防范环保风险；组织开展形式多样的宣传活动，营造重视环保的文化氛围；开展环保大检查以提升企业环保意识，由集团副总经理、环保部门负责人带队进行督导。

中冶中原开展节能宣传周和低碳日活动

中冶中原建设投资有限公司（以下简称中冶中原）组织开展以“节能降耗，保卫蓝天”为主题的 2018 年节能宣传周和低碳日活动。中冶中原利用宣传栏、微信公众号、微信交流群等宣传媒介，在各项目部设立节能减排宣传展板，悬挂节能减排标语条幅，印发节能减排、低碳环保倡议书，组织学习“节能降耗、保卫蓝天”专题教育片。

参与行业环保交流

我们积极参加行业会议，进行技改攻关，制定行业绿色标准体系。在全国有色金属生态环境保护大会上，中国五矿有 11 项先进技术和 8 项课题入选全国先进技术推广和重大攻关名录，共有来自中国恩菲工程技术有限公司、株洲冶炼集团有限公司的 6 人次代表中国五矿参与各分会场专题交流。



在 2018 年全国有色金属行业重大环保工作全部技术难题攻关中，中国五矿完成了 **28** 项

在 2018 年全国有色金属行业节能环保全部先进适用技术中，中国五矿共有 **43** 项先进技术入选推广名录

截至 2018 年, 中国五矿主编国家和行业标准

57 项

参与编写标准

30 项



编制完成 5 项主要工序清洁生产标准, 填补国家在该领域技术标准空白:

- 《钢铁行业(烧结、球团)清洁生产评价指标体系》
- 《钢铁行业(高炉炼铁)清洁生产评价指标体系》
- 《钢铁行业(炼钢)清洁生产评价指标体系》
- 《钢铁行业(钢延压加工)清洁生产评价指标体系》
- 《钢铁行业(铁合金)清洁生产评价指标体系》



完成行业首个《有色金属冶炼厂绿色工厂评价标准》



明确节能减排目标, 确定节能减排工作考核和奖惩措施, 督促子公司有针对性, 有重点地开展节能减排工作。

开展环保应急管理

我们提升应对突发事件的管理能力, 在《中国五矿集团有限公司环境管理应急预案》的基础上, 强化应急预案演练, 提升应急预案的科学性、可行性和可操作性。



坚持绿色运营

中国五矿将绿色运营融入公司日常管理, 努力提高节能成效, 减少污染物排放, 提高资源使用效率。我们在绿色办公、节能技术改造与生态环境保护方面采取切实有效的行动措施, 有利于降低运营成本, 减少企业运营对环境产生的负面影响。

提高节能成效

在节能领域, 我们通过开展技术改造, 提高能源使用效率, 减少对环境的压力。



中冶赛迪、中冶北方、上海宝冶、中冶建工等企业 6 项节能技术和 2 个节能项目参选国家重点节能技术和最佳节能实践

中冶南方、中冶华天等企业 13 项节能改造技术参与国家节能中心节能技术改造与服务供需对接

中冶建筑研究总院钢渣有压热闷技术被生态环境部列为《国家先进污染防治示范技术》

中冶赛迪智能化高炉节能技术入选国家重点节能技术目录

在钢铁行业, 高炉生产能耗约占总能耗的 60%, 绿色化、智能化成为未来发展的大势所趋。中冶赛迪申报的“基于炉腹煤气量指数优化的智能化大型高炉节能技术”成功入选国家发改委发布的《国家重点节能低碳技术推广项目(2017 年节能部分)》, 成为 2017 年钢铁行业唯一入选的项目。这一高炉节能技术包括 5 项关键技术, 能够帮助大型高炉实现燃料比 ≤ 485 千克/吨、煤气利用率 $\geq 52\%$ 的高效低耗指标, 达到国际领先水平。

五矿国际空压机余热回收项目降低运营成本

五矿国际华北铝业有限公司积极推进节能降耗改革, 自 2015 年 11 月实施空压机余热回收技改项目以来, 取得显著成效。截至 2018 年, 三个取暖季余热机组分别回收 2.23 兆瓦·小时、2.07 兆瓦·小时、2.40 兆瓦·小时热量, 分别节省天然气费用 87.67 万元、86.27 万元、108.70 万元。由于余热回收机组的运行, 使得空压机自身的冷却风机可以停止运行, 每个采暖季可节约电费约 3 万元, 上述两项合计三年累计节约费用 300 万元, 可为公司降低运营成本。

减少污染物排放

上海梅山钢铁热轧节能改造项目

上海宝冶参与建设的上海梅山钢铁热轧 1 号加热炉空气预热器节能改造项目，是梅山钢铁重点环保节能改造工程。改造完成后，可提高加热炉热效率，大大减少能源消耗，每年可节约煤气成本 1005 万元、标准煤 5916 吨，实现二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物分别减排 15900 吨、50 吨和 40 吨。

在生产和运营过程中，中国五矿持续“调结构、促升级”，深化节能减排管理，淘汰落后产能，推进能源结构优化。



淘汰工艺设备共 4 项，五矿矿业、中钨高新、鲁中矿业严格执行国家产业政策，推动落后产能工艺设备按期关停退出，关停搬迁一批产能落后企业。



大力推进能源结构优化，全面落实燃煤锅炉改造，污染物排放量稳中有降。



加强节能减排、矿山修复、土壤修复与污水处理等领域的技术攻关与设备研发。

安徽开发矿业完成供矿车间除尘改造

为减少粉尘污染，安徽开发矿业多次组织技术人员外出考察，学习粉尘治理先进经验，结合车间实际制定除尘改造方案。2018 年，安徽开发矿业供矿车间共完成 10 台除尘器的安装调试，使车间内岗位粉尘浓度明显降低。

提高资源使用效率

在矿山开采业务中，中国五矿开展重金属尾砂、废水治理及回用工程，提升资源的有效利用率。

百年锑都建成锑行业第一家无尾矿山

2018 年 3 月，湖南有色锡矿山闪星锑业通过自主创新和引进新技术、新工艺升级产业技术，建成锑冶炼厂鼓风机冰铜烟尘收集系统、反射炉工作门烟尘收集系统，解决了锑冶炼低空烟尘无组织排放的难题，开创环境治理和清洁生产新局面，提升环境综合治理水平。

科技创新引领绿色矿业勘察

五矿勘察开发有限公司将矿业全生命周期生态环境保护作为开展绿色探采一体化业务的重要理念。针对国内突出的离子型稀土开采环境问题，建立科技研发平台，启动关键技术及示范工程，取得突破性进展。五矿勘察开发出 10 余项离子型稀土矿的勘察新技术，能够有效缩短勘察周期、降低勘察成本、提高勘察效率；推行智能化采选技术，实现精细化开采和可控可设计，提高 3%-5% 的资源回收率；建立地下水无线远程实时动态监测系统，使用无铵化新型浸矿剂，推进生产用水循环综合利用。



五矿稀土锡矿山公司改造后的飞水岩与老采矿场遗址

生态环境
保护

我们推行土地和生物多样性管理方法,保护生物多样性和生态系统。通过实施土地管理计划,避免暴露在外的受扰土地对环境和社区造成影响。

鲁中矿业完成尾矿坝复绿工程

2018 年,鲁中矿业投资 258 万元完成御驾泉尾矿坝复绿工程,共清理废石 500 立方米,整修坝坡 130000 立方米,覆土 22000 立方米,种植草坪 68758 平方米,播撒草种 1.85 吨,种植紫穗槐 5550 株。目前尾矿库子坝坝面、坝坡已全部实现绿化,能够有效防止扬尘产生,减少水土流失。



杜加尔河锌矿矿山生物多样性管理

在 MMG 澳大利亚杜加尔河锌矿项目矿区,卡奔塔利亚宽足袋鼯有一处栖息地位于该项目规划范围内。MMG 向生物多样性专家咨询减少对该物种影响的最佳行动方案,根据《1999 年环境保护及生物多样性保护法》,将该方案提交澳大利亚联邦环境部长审批并得到认可。MMG 收集到的监测数据有助于科学家对该物种展开更广泛的研究,从而更好地了解卡奔塔利亚宽足袋鼯的生命周期、栖息地和饮食习惯,以便在未来采取进一步的保护措施。

生物多样性监测

MMG 于 2018 年开展了一项全新的生物多样性监测活动,在其资助下,EcoSmart Ecology 与阳光海岸大学和昆士兰科技大学合作开展针对袋食蚁兽的研究。这将成为针对该物种的首次大范围专项研究,MMG 希望发现该物种的数量和分布范围比此前纪录的更多、更广。



移植保护脆弱植被

在 Kinsevere 矿区附近的一些地区,地表露出含铜岩石的地方长出了植被形成铜草原。MMG 与卢本巴希大学合作,把铜草原植被移到一个再造的铜露头山,帮助植物获得适当的营养。植物移植试验取得了初步成功,我们还将持续对该地区的植被进行监测和研究。

另一个正在进行的植物项目是保护地球红毯藻物种,这种植物生长在 MMG Kinsevere 项目的所在地——加丹加省的干旱森林。我们将数千株这种植物从采矿直接影响区域转移,目前正在苗圃进行异地移植前的准备。



➤ 转移保护蜥蜴新物种

MMG 在秘鲁邦巴斯项目附近发现了一个新的蜥蜴物种。为保护这一物种，2017 年我们对 100 多只蜥蜴进行了首次异地搬迁并监测蜥蜴们的生存状况。到 2018 年底，所有个体生长状况良好，大约 10% 的雌性有怀孕迹象，一部分已产卵。2018 年年中，我们对第二批蜥蜴进行了栖息地转移，共有 18 只蜥蜴被转移到另一个占地 2000 多公顷的采矿地。目前，第一个接收地点已实现隔离，我们将持续对两个地点进行监测。

践行绿色办公

中国五矿力行绿色办公，在办公过程中减少纸张和能源消耗，践行低碳环保理念。

➤ 中国中冶绿色办公措施

- | 加强用电管理： | 加强燃油管理： | 开展节能减排宣传教育及培训： |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">● 合理设置空调温度● 电子设备随用随开或设置节能模式● 减少照明设备使用时间● 优先选购节能产品、材料等 | <ul style="list-style-type: none">● 优化生产运输车辆配置● 缩短材料运输距离● 统计车辆油耗状态，合理确定车辆使用年份● 做好汽车日常养护● 完善办公车辆管理制度 | <ul style="list-style-type: none">● 举行节能环保培训● 组织节能环保教育活动 |

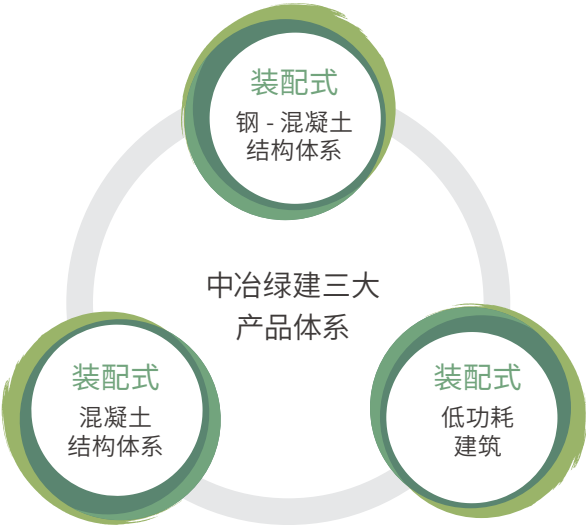
开展绿色业务

中国五矿在绿色环保领域有着深厚的积累。公司充分发挥技术、经验和人才优势，围绕咨询、设计、施工、运营和环保管家服务一体化产业链，在供给侧形成提供整体解决方案能力，以一流的设计、施工和管理支撑项目建设。

- | ● 冶金工程、节能环保业务能力领先 | ● 绿色工程咨询发展步伐不断加快 |
|--|--|
| 中国五矿旗下拥有节能环保公司 34 家、清洁能源公司 8 家，在冶金工程、节能环保行业拥有先进的技术优势和综合运营管理能力。 | 2018 年，中国恩菲共承接 50 多个垃圾焚烧发电和固废处置节能环保咨询设计项目，遍布中国 40 多座城市，在该领域全国市场占有率近 30%。 |

绿色建筑

近年来，绿色建筑的理念从建筑材料逐渐延伸至建筑工程领域。中国二十二冶聚焦装配式建筑，积极拓展新市场、研发新技术，凭借自身优势不断提升房屋建筑品质和性能，形成中冶绿建三大产品体系。



➤ 绿色装配式建筑亮相“第十七届中国住博会”

在第十七届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会上，中国二十二冶以“中冶绿建 装配未来”为主题，展示中国二十二冶暨中国中冶装配式建筑(河北)技术研究院在装配式钢-混凝土结构、装配式混凝土结构、装配式低能耗建筑领域的成绩，展示中冶“工业化建筑行业领跑者 一站式服务供应商”的综合实力。

固体废弃物处理

我们携手合作伙伴，与项目各参建单位一道，高质量、高标准开展新一代固体废弃物资源利用业务，让原本不可再用的资源恢复利用价值。

福建三明城市矿产固废资源利用项目

中国恩菲三明城市资源循环利用基地，是中国恩菲首个城市矿产废弃物资源利用方面的工程总承包项目。该项目应用先进、绿色、高效的报废汽车拆解和废钢破碎加工处理工艺及装备，将实现年处理报废车辆 1 万辆，年处理废钢 30 万吨，同时具备有色物料精细分选能力，为城市矿产及资源化固废处置行业提供可供参考的经验。

长江经济带化工遗留工业污染场地修复

宜昌田田化工遗留工业污染场地修复项目由中冶南方都市环保承接。该项目采用异位固化稳定化和高温焚烧协同处置的方式，对厂区内 1.5 万平方米的遗留工业污染场地进行修复，使土壤中的污染因子持续稳定，降低向周围环境迁移转化的风险，消除可能存在的环境危害。经过修复，该区域可达到人居生活标准，将彻底消除对长江的污染隐患。

五矿稀土锡矿山公司 - 公司尾矿库



江西弋阳县生活垃圾焚烧发电项目

中国十七冶集团承建的江西弋阳县生活垃圾焚烧发电项目采用拥有自主知识产权的新型“炉排炉垃圾焚烧发电技术”，对弋阳及周边的城乡垃圾和存量垃圾进行处理，实现垃圾“减量化、无害化、资源化”处置。该项目设计年发电量 6500 万度，投产后每年可为政府创造税收约 500 万元，为社区创造 80 个就业岗位。

废弃稀土矿区土壤修复实验取得成功

尾矿造成的土壤污染问题一直困扰着矿业企业和矿山开采地。由中国恩菲总承包的赣县区大田乡废弃稀土矿区重金属综合治理工程（一期）矿区污染土壤裸露，污染土壤重金属浓度高、有机质和营养元素含量低，对周边环境造成安全隐患。恩菲研究院针对该项目污染土壤特点，采取先实验再全面治理的方案，先后在偃师研发基地和项目现场开展小试、中试实验研究。实验结果表明，升级后的土壤修复药剂具有调节土壤 pH 值、钝化重金属、调整营养结构、保水增墒等能力，可帮助稀土尾矿修复取得良好效果。



赣县区大田乡废弃稀土矿区重金属综合治理工程（一期）矿区现场

近年来，以绿色矿山为代表的绿色新兴业务成为中国五矿新的业务增长点。中国恩菲等中国五矿所属企业面向政府和企业客户提供污染土地修复、矿山修复等绿色矿山全过程、全生命周期的综合服务，形成技术与开发、设备集成与优化、检测、场地调查与风险评估、技术咨询与方案设计、工程总承包、投资与项目管理一体化产业链。

水环境治理

加强水资源保护和利用能力，是中国五矿肩负的责任。2018 年，以中国二十二冶、中冶交通为代表的五矿水环境治理业务生力军承担浙江衢州、吉林四平污水处理厂、云南大理再生水循环泵站建设等工程。



衢州市城东污水处理厂二期工程工艺总平面图

海绵城市建设

我们将多年积累的透水材料研发与制造技术投入到海绵城市建设当中。中冶宝钢技术的钢渣透水混凝土和钢渣透水砖是冶炼渣的资源综合利用循环经济产品，也是上海市资源利用行业首批节能产品。两种材料具有高强度、高透水、绿色节能环保等特点，使用寿命在 20 年以上，同时入选国家住房和城乡建设部第一批海绵城市建设先进适用技术与产品目录。

服务首届进博会环境综合整治配套项目

中国五矿以环境治理专业优势服务中国国际进口博览会环境综合治理。2018 年，上海宝冶负责进博会配套项目，包括港湾机坪一标段项目和徐泾进博会周边三大环境综合整治配套项目；中冶宝钢技术为进博会周边景观人行道的改造项目提供 2500 立方米的透水混凝土、11000 吨钢渣透水集料和 11 万平方米的高强高透水钢渣混凝土制品砖品牌系列产品，为进博会构建持久耐用的透水生态路面系统（海绵城市道路）。



上海宝冶承担的进博会三大配套项目全面竣工

环境影响评价

中国五矿凭借多年积累的行业经验，从矿产开发业务中延伸出环境影响评估服务，为矿业项目的设计和建设决策提供科学依据。

中冶北方参与陈台沟铁矿采选工程环境影响评价

陈台沟铁矿位于辽宁省鞍山市千山区千山镇境内，该项目因水文地质条件复杂、运营期长、生态环境要求较高，涉及的专题评价内容较多。中冶北方凭借多年积累的采掘类项目环评技术优势，对该项目实施后可能造成的环境影响进行准确的分析、预测和评估，为建设单位进行环境管理以及设计单位优化设计提供科学依据。



推动共赢式 伙伴进步

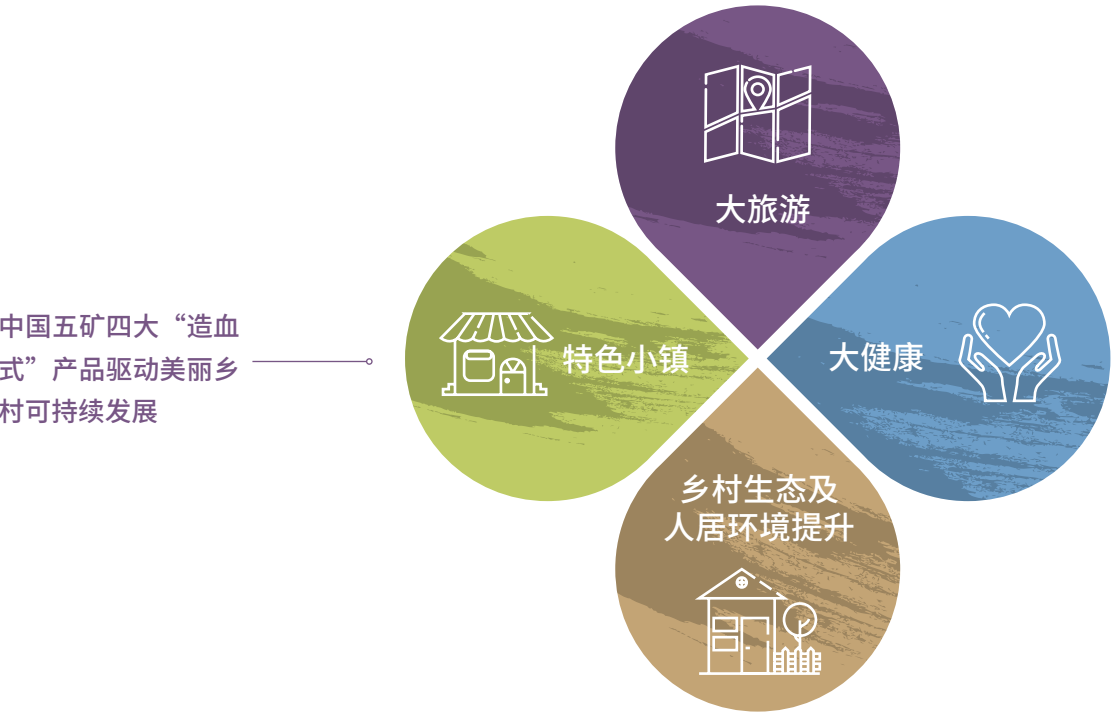
不仅在矿业领域，中国五矿还致力于服务人类生活的方方面面。我们坚持开放共赢，全方位履行社会责任，推动和谐社会建设。



助力美好生活

美丽乡村建设

中国五矿响应国家精准扶贫和乡村振兴战略，积极投入美丽乡村建设。中冶美丽乡村与智慧城市技术研究院根据各乡村资源条件，确定与之相适应的产业经济发展类型，为乡村量身设计开发建设模式，提供“县—镇—村”一体化的全域范围美丽乡村一站式服务，成为“美好乡村产业集成平台”。



美丽乡村目标

- 乡村产业可持续发展
- 人居文化水平提升
- 生态环境保护



美丽乡村商业模式

- 提出美丽乡村投资产业联盟模型 1+X+Y，即联合 X 个产品投资商和 Y 个产品运营商，共同缔造一个综合性系统解决方案服务平台。
- 提供一体化的全域范围美丽乡村一站式服务（投资 - 规划 - 设计 - 建设 - 运营）。

规划农业特色互联网小镇

中冶赛迪参与广东梅州粤东农业特色互联网小镇规划咨询项目，助力国家乡村振兴规划。项目以粤东金柚等农产品为核心产业，同时配套农旅、康养、农业金融服务、粤东农业大数据、粤东农产品冷链物流以及粤东农产品深加工等相关特色产业，利用互联网思维，将大数据、物联网等现代信息技术融入当地产业发展，打造集生产监管、安全监测、价格形成、信息交流、科技研发、会展中心、物流集散、品牌打造于一体的农业特色互联网小镇。

打造文化生态旅游特色小镇

在全国生态文明建设发展论坛组委会主办的 2018 美丽中国——生态城市与美丽乡村经验交流会上，五矿·哈施塔特旅游小镇被授予“全国十佳文化生态景区”称号。经过五年的经营发展，景区走出了一条“旅游 + 文化 + 地产”的创新发展之路，形成以欧陆风情主题旅游为基础的旅游度假目的地，在带动当地旅游产业发展的同时，也保护了生态环境。



五矿·哈施塔特旅游小镇



贵州 三荔、三施、紫望三条高速公路项目

► 高速公路助力贵州发展

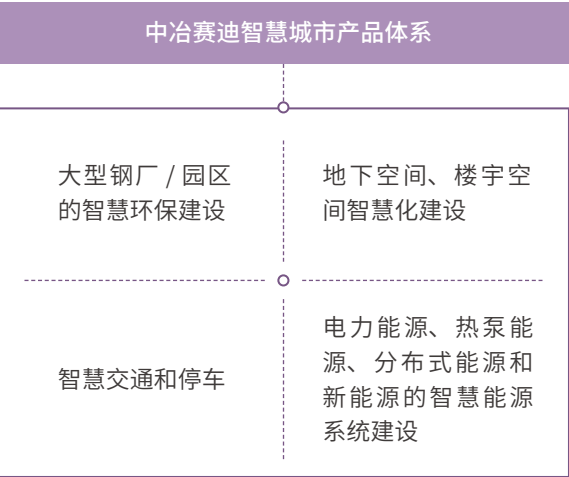


由中国中冶投资建设的贵州首批三条 PPP 模式高速公路——三都至荔波、三穗至施秉、紫云至望谟高速公路共计 127 公里路段提前一年建成并通过交工验收。

三条高速公路连接了贵州省 6 个国家级贫困县。高速公路部分路段提前 1 年建成开通，奠定强有力的交通路网支撑，为沿线 61 个村庄、30 多个少数民族、29 万贫困人口在 2020 年实现全面脱贫、同步小康赢得宝贵时间。

智慧城市
方案

中国五矿以经济可持续发展、社会稳定和谐、自然环境可持续为建设目标，为智慧园区、智慧校园、智慧社区、智慧楼宇、智慧能源、智慧旅游、智慧政务等业务领域提供从规划设计、投融资、集成总包以及从建设实施交付到项目运营等全方位的智慧城市解决方案。



地下综合
管廊

中国五矿积极投入地下综合管廊建设，为改善城市基础设施贡献力量。作为中国的“冶金建设国家队”，中国中冶早在几十年前就已涉足地下管廊建设，2018 年在全国累计完成多地地下综合管廊的建设。



2018 年 7 月，由中冶建工承建的银川滨河新区长河大街地下管廊项目通过竣工验收。该项目是银川市第一条开工建设的地下综合管廊工程，全长 8.7 千米，项目分综合舱、电力舱以及燃气舱三舱建设，将杂乱无章的电力、通信、给水、再生水、热力等市政管线集为一体。



2018 年 8 月，由中国一冶承建的白银市地下综合管廊项目全线进入试运营阶段。该项目是国家首批管廊试点城市项目，全长 26.25 公里。下一步管廊各类控制系统和相应软件将不断优化、完善，为白银市成为“智慧城市”奠定基础。



布局康养产业

随着中国快速进入老龄化社会，康养产业规模已居世界第一。近年来中国五矿结合在特色产业小镇、美丽乡村建设等领域积累的经验，积极布局康养产业。

中国中冶成立康养产业技术研究院，促进技术和资本有机结合，推动运营机制创新和产业示范，以专业化、一站式的综合服务，提供多层次、智能化、高品质的专业服务。

► 为失能老人打造健康医养服务中心

2018 年 4 月，中冶沈勘秦皇岛工程设计研究总院有限公司市政设计研究院与河北唐山兴亚健康医养服务中心签署工程设计合同、项目管理服务合同。该项目位于唐山市丰润区北方物流城，主要功能是为失能老人提供专业的康复训练，帮助他们提高生活质量。



诚信合规经营

诚信经营

中国五矿重视合规管理，遵守国际公约和项目所在国法律法规，以公开透明的方式向利益相关方传递公司在治理和运营方面的理念、方法和成效。同时，中国五矿根据国务院国资委的要求，继续全面推进法治工作规划落实。

总部修订法务类制度

2 项

审核合同

423 项，确保企业诚信合规运营



2018 年中国中冶先后制定出台如下法务领域的规章制度，推进法治工作规范化：

《法律顾问管理办法》

《法律审核管理办法》

《重大法律纠纷案件管理办法》

《外聘法律顾问管理办法》

《法定代表人授权委托管理办法》

廉洁反腐

中国五矿高度重视反腐败工作，聚焦近年来着力查处的重点对象，紧盯选人用人、重大投资项目、重点业务领域和关键岗位，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，为公司创造更好的商业环境。

在思想意识层面，各级党组织主动增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，与党中央保持高度一致。

在制度建设层面，集团党组制定落实纪检监察体制改革要求的实施方案，明确时间表、路线图和具体改革任务。

在制度落实层面，加大推进力度，确保各项改革任务落地见效，强化监督监管体系、提升企业治理能力。

促进合作共赢

“独行快，众行远”，中国五矿能够快速实现扭亏增盈、三年重返中央企业评级第一梯队的成绩，离不开与各行各业的携手合作。我们通过开展供应链管理、质量管理和优质服务以及多领域合作，实现与供应商、客户、政府、高校与科研机构等利益相关方的合作共赢。

供应链管理

中国五矿致力于提升供应链管理水平，与价值链上的合作伙伴实现共赢。我们完善管理制度，优化供应商资源，保证采购质量，降低供应链环境及社会风险。

五矿稀土采购平台正式上线

2018 年 10 月，五矿稀土启动采购平台上线。平台的上线一方面有助于大幅降低企业采购成本，实现降本增效，另一方面有助于防范职业道德风险，完善监管机制。五矿稀土将发挥平台功能，助力进驻企业规范长足发展。首批八家企业于 2018 年 11 月中旬完成系统培训，12 月底全面上线，2019 年 1 月底完成项目验收。

与客户共赢

中国五矿注重质量管理，提升产品和工程质量，为客户提供优质舒心的服务，在满足客户需求的同时，追求自身价值和客户价值的共同提升。

质量管理

我们不断完善质量管理体系，满足不同区域用户的需求。我们开展工程质量监督检查，推进工程创优和工程管理标准化深入开展，为客户提供高品质工程。2018 年，中国五矿共荣获中国建设工程鲁班奖 4 项、海外工程 1 项、国家优质工程奖 12 项、中国土木工程詹天佑奖 1 项。

印尼芝苏达乌公路项目受到业主好评

印尼芝苏达乌公路项目在隧道施工过程中，中国中冶引进国内成熟的施工工艺，加强标准化施工管理，确保隧道施工平稳推进。项目部在狠抓隧道工程质量安全、进度及标准化施工的同时，积极与“印尼大学”、“日惹嘎加码达大学”、“万隆理工”等知名院校合作，交流隧道施工经验。2018 年，芝苏达乌万隆至达乌公路隧道工程左线顺利贯通，提前 15 天完成项目交付。

长春龙翔国际商务中心工程项目获得业主好评

长春龙翔国际商务中心工程项目是中国中冶在北方地区承建的特大型城市综合体项目。在顾客满意度调查中，项目组织管理、工程进度控制、工程总体质量、工程安全管理、现场环境文明施工、与业主配合、与分包方协调沟通等方面均获得业主“很满意”的评价。2018 年，项目获得“长春市建设工程施工标准化管理示范工地”荣誉。



优质服务

我们以客户为中心，不断创新服务模式，丰富服务内容，推进全球营销服务网络建设，提升客户综合服务能力。

37°C生活服务体系

秉持与客户心心相印、共创幸福美好生活的使命，五矿物业积极探寻并创造满足新时代人居标准的 37°C 生活服务体系，通过“家政、家修、资产、健康、早教”五大系统增值服务，为客户提供“有色彩的生活，有温度的服务”，为客户营造“心之安处即吾家”的温馨生活氛围，以优质服务引领新的生活方式，助力消费升级。

多领域合作

中国五矿在变革中引领行业发展，助力供给侧结构性改革，促进高质量发展。我们抓住产业互联网高速发展的机遇，在工业智能化、大数据分析等方面进行开发创新，在工业、市政、能源等领域取得重要突破，打造出新一代智能化解决方案，实现与合作伙伴共赢。



国际合作

围绕互利共赢、“一带一路”建设主题，与波兰、智利、新加坡等国家政府部门、行业协会开展沟通合作。



政企合作

围绕产业升级、打造区域竞争力在工业、市政、能源等领域与湖南、河北以及武汉、西安、福州、唐山、鹤岗、黔南、铜仁等省、市、州开展合作。



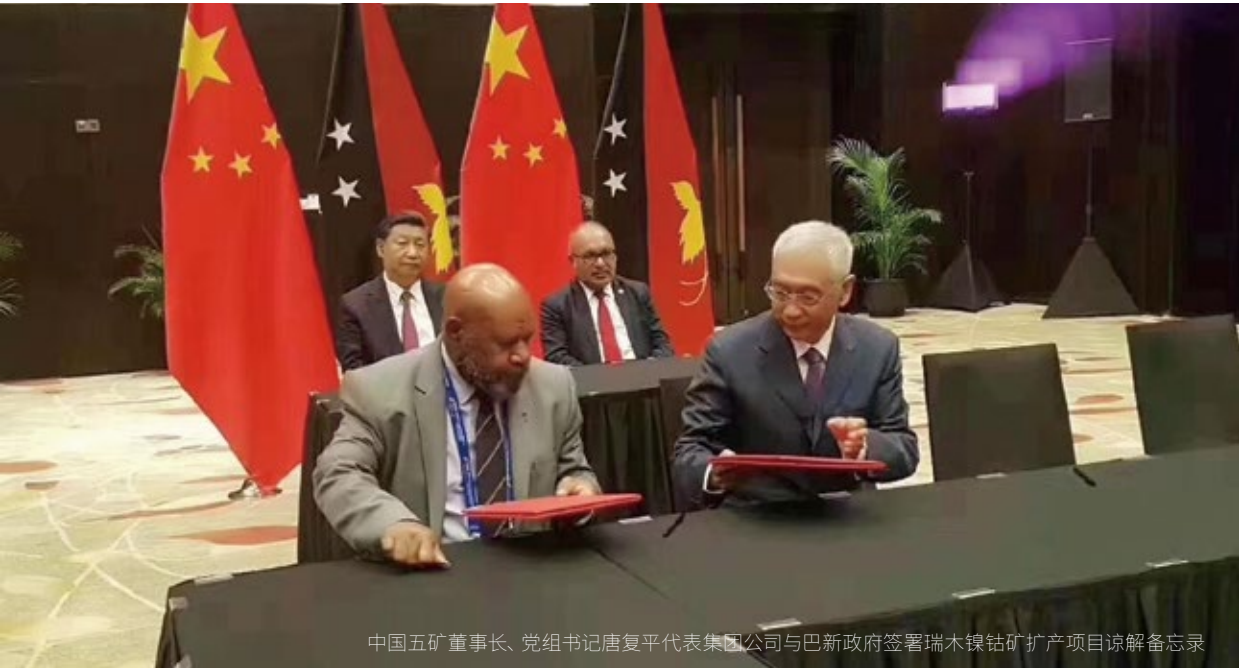
企业合作

本着优势互补的原则，在数字工厂、智慧城市、智慧能源、智能制造等领域与中国人寿、中华保险、中国国新控股、河钢集团、华为、紫光股份、中关村发展集团、西门子（中国）等一批企业开展合作。



校企合作

在新材料开发及应用领域与北京科技大学、中南大学开展科技创新合作；与高校及科研机构开展合作，加快推进锑、铋、稀土等特色优势资源的应用技术研发布局。



中国五矿董事长、党组书记唐复平代表集团公司与巴新政府签署瑞木镍钴矿扩产项目谅解备忘录

► 国文清出席中国 - 智利企业家委员会第九次年度会议

2018 年 11 月 2 日，中国 - 智利企业家委员会第九次年度会议在北京四季酒店召开。中国五矿总经理、党组副书记、中冶集团董事长国文清作为中国 - 智利企业家委员会中方主席应邀出席，做开幕式和闭幕式致辞，并主持会议。会前，国文清与中智企业家委员会智方主席、智利前总统弗雷以及智方政府代表就进一步加强政企合作等话题进行了小范围深入交流。



► 波兰铜业签署采购协议

与波兰铜业集团公司签署为期 5 年、总金额约 270 亿元人民币的电解铜长期采购合同。2018 年当年，中国五矿采购自波铜集团的货物合同金额首次达到约 6 亿美元。目前中国五矿从波铜集团的进口额占中国从波兰进口总额的 40% 至 60%。截至 2018 年 10 月，中国五矿自波铜集团采购电解铜数量累计超过 100 万吨，合同总金额近 60 亿美元。



➤ 中冶集团与西安市人民政府签订战略合作协议

在第三届丝绸之路国际博览会暨中国东西部合作与投资贸易洽谈会，中冶集团与西安市人民政府签订战略合作协议，双方将采用多种合作模式共同推进西安市建设内陆改革开放新高地、丝绸之路经济带新起点和国家中心城市，加快大西安建设步伐。

➤ 打造面向钢铁产业的云计算架构方案

中冶赛迪与华为签订战略合作协议，将在钢铁企业数字化改造、农业大数据、智慧园区、智能制造、企业信息化等方面进行全面合作。华为云作为中冶赛迪公有云和云基础设施建设领域 ICT 解决方案合作伙伴，将帮助中冶赛迪智能化产品上线云端、打造面向钢铁企业的云计算架构方案，为智能制造、智慧城市应用场景提供联合解决方案，服务产业经济发展。

➤ 推动钢铁工业智能化数字化转型升级

作为国内冶金工程设计、钢铁工业智能制造领域的国家队排头兵，中冶京诚分别与西门子（中国）、紫光股份签署战略合作协议。

与西门子的合作将从创新提高生产效率和产品质量的解决方案入手，在绿色化、智能化、数字化方面开展合作，共同提升行业全流程智能制造水平。与紫光股份的合作将聚焦冶金行业全流程生产大数据应用、大数据智能分析、人工智能算法等领域，双方共同打造智能工厂解决方案，共同推动智慧冶金大发展。

➤ 开展金融服务创新合作

五矿资本与中华保险签署战略合作协议，双方将进一步深化在风险管理、创新金融服务等领域的合作，充分发挥双方的品牌优势和专业优势，推动资源共享和优势互补，更好地服务社会和民生。



中国五矿董事长、党组书记唐复平会见北京科技大学校长杨仁树一行

支持公益事业

中国五矿积极投入公益事业，主动满足利益相关方诉求，帮助社区发展，持续不断回馈社会。我们通过投入公益事业、开展志愿服务、慈善信托与海外公益项目，获得各利益相关方的广泛认可。

奉献爱心

中国五矿积极鼓励员工为社会奉献爱心，力所能及地帮助业务所在地社区。



2018 年获得公益类奖项情况：

- 中国五矿获得中国扶贫基金会授予的“2017 年做出突出贡献奖”。
- 在《企业观察报》主办的第二届中国企业慈善公益论坛上，中国中冶在“2018 中国区企业慈善公益 500 强”榜单中位列第 259 位。

➤ 十年无间断资助听障儿童

北京启喑实验学校是一所听障青少年学校，该校大部分学生来自生活条件不富裕的家庭。2008 年，中国五矿财务部以捐款的方式帮助孩子们解决了购置演出服装的燃眉之急。十年来，中国五矿财务部每年都会主动去学校看望孩子们，为他们送去急需的物资和学习用品。2018 年 5 月，该校师生代表送来一面“十年捐助不求回报，扶残助残大爱无疆”的锦旗，以表达对中国五矿的感激之情。



财务总部员工慰问北京启喑实验学校听障儿童

志愿服务

中国五矿传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，带动青年员工积极投入志愿者行动，用专业服务帮助解决社会问题。

在第 55 个学雷锋纪念日，中国五矿团委开展一系列“爱心五矿，青年先行”学雷锋志愿服务主题活动，参与志愿服务的青年员工达 1000 余人次。

中冶医务志愿者走进月浦镇社区

2018 年 3 月，上海中冶医院与共建单位上海宝山区月浦镇共同开展主题为“中冶在你身边，社区健康服务行动”的系列志愿服务活动，共举办 8 场义诊、2 场健康讲座、1 场体检报告解读，为约 2000 余人次提供专业服务。

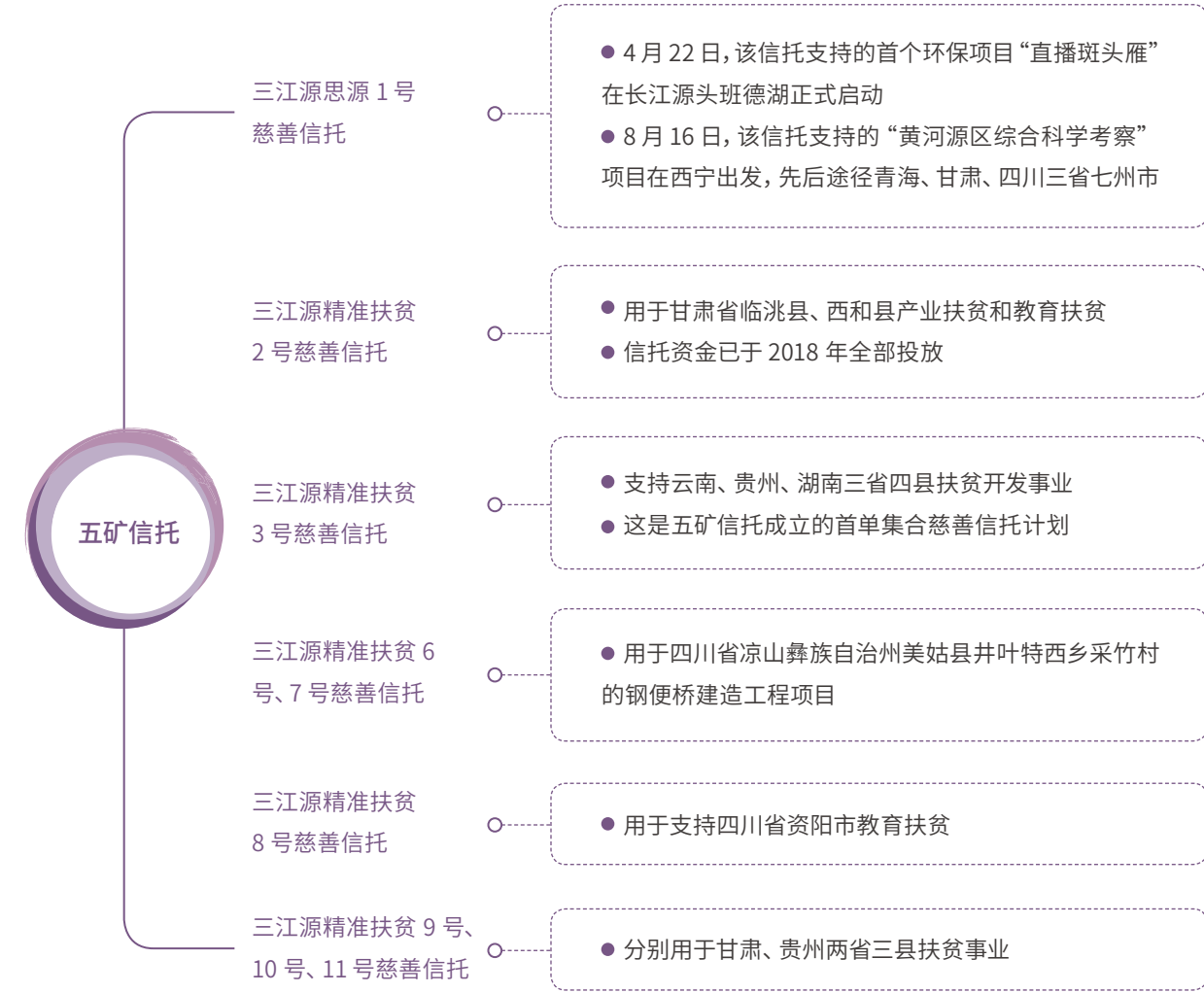
水口山公司开展无偿献血活动

8 月 21 日，水口山有色金属集团有限公司工会组织开展无偿献血志愿活动。上午 8 时许，活动现场人头攒动，献血登记处前排起了长队，志愿者们在医务人员的指导下认真填写表格信息、测量血压、血液初筛，经过层层筛查，93 名合格者成功献血。2018 年，水口山公司共有 700 余名员工用自己的行动，义务献血 56 万毫升。



慈善信托

慈善信托是近年来中国五矿在金融投资领域与社会公益事业相结合的新举措，帮助解决贫困地区基础设施不足的问题。2018 年，五矿信托共备案 7 单慈善信托，跻身行业前列。



开展环保信托项目，推动生态环境保护

2018 年 4 月，聚焦维持三江源地区生态稳定性的“五矿信托 - 三江源思源 1 号慈善信托”支持的首个环保项目“直播斑头雁”正式启动，用镜头记录“世界上飞得最高的鸟”北迁全过程，助力提高社会各界对于三江源地区珍稀动物的认知及保护意识，是慈善信托参与生态保护领域的宝贵尝试。



在大凉山架起一座精准脱贫希望之桥

2018 年 11 月，五矿信托携手四川圣桦集团共同设立“三江源精准扶贫 6 号慈善信托”，信托期限为 2 年，信托金额近百万元，将用于四川省凉山彝族自治州美姑县井叶特西乡采竹村的钢便桥建造工程项目，完善当地基础设施建设，促进村域经济发展，助力脱贫攻坚。

海外公益

五矿国际在充分利用海外资源、拓展海外业务的同时，努力打造中国五矿“走出去”升级版，通过开展社区投资和公益项目帮助海外社区实现可持续发展，提升当地居民生活水平。



成立邦巴斯商业发展中心

在 MMG 邦巴斯项目，我们在当地成立了 Challhuahuacho 商业发展中心，目的是培育一种不完全依赖采矿业的商业环境，为当地人创造可持续的谋生机会。该中心为 360 多家当地企业提供了商业管理、健康与安全管理、会计和质量控制方面的培训和技术援助。2018 年我们向邦巴斯项目及其承包商的直接和间接投入分别为 3640 万美元和 2720 万美元，高于 2017 年的 3040 万美元和 1190 万美元。

帮助发展种养殖业

MMG 在秘鲁邦巴斯项目附近开展安第斯山脉作物项目，帮助当地农民提高传统作物产量和商业化水平。开展豚鼠养殖项目，带动当地妇女和老人通过养殖提高收入。



豚鼠养殖项目

开展妇女儿童健康项目

MMG 在秘鲁邦巴斯项目所在社区开展“健康母子”公益项目，帮助当地改善健康水平，降低儿童死亡率。项目实践包括家访和健康工作坊进社区活动两部分。

为社区提供高质量教育支持

2018 年，MMG 持续为我们在邦巴斯附近援建的 Nueva Fuerabamba 学校项目提供支持，开展高质量的课外和假期辅导补习班，为项目所在社区居民提供奖学金，帮助提升他们的受教育水平。



支持女性教育与健康

MMG 在过去几年中一直致力于在民主刚果支持女性教育和健康，重点聚焦提高女童入学率和妇女儿童权利保护意识。我们在民主刚果的社区扫盲项目已开展三年，共有 511 名成年人参与，其中 80% 是女性。此外，该项目还在当地开展妇女儿童权利培训，为降低童婚率做出贡献。

帮助提高洁净水和卫生条件

在过去五年当中，MMG 在秘鲁阿普里马克地区开展的洁净水和卫生项目取得了显著成效。2018 年，我们帮助秘鲁政府为提高该地区洁净水和卫生条件而提供技术研究支持。



展望 2019

	2018 回顾	2019 展望
 实现高质量 经济增长	- 营业收入稳定增长 - 利润总额再创新高 - 运营效率不断提升 - 资产结构持续改善 - 矿产资源保障能力不断加强 - 冶金工程加速发展 - 贸易体系重塑 - 金融地产业绩贡献突出 - 瘦身健体任务全面完成	- 大力加强绿色矿山运营开发，实现金属矿业新突破 - 把握市场重大机遇，推动工程建设再上新台阶 - 融入对外开放大格局，重塑贸易转型新体系 - 注重金融地产价值创造，增强适度多元新支撑 - 提高资产运营和资源配置效率 - 加强风险管理，坚决守住风险底线
 坚持创新 发展驱动	- 统筹布局科技创新基地建设，夯实科技创新基础 - 攻克一批关键技术，促进企业降本增效 - 围绕重点产业开展知识产权布局研究 - 推动重大科技成果转化 - 组织申报中国专利奖和国家知识产权示范企业	- 改革科技投入和管理机制，实现创新链、产业链、资金链“三链融合” - 加大自主研发力度，掌握一批具有自主知识产权的核心技术 - 加强政策资金支持，推动重点科技成果尽快定型入市
 实施全流程 安全运营	- 科学优化安全顶层设计，落实企业安全生产主体责任 - 开展安全生产大检查，强化隐患整改落实 - 多样化培训提升员工安全预警及事故处理能力 - 公司各直管企业主要负责人全面实现持证上岗 - 建立健全公司职业健康安全管理体系，推进职业健康安全管理水平提升	- 加强精细化管理、提高安全管理水平 - 对重大事故进行“回头看”，认真追溯责任，采取相应改进处理措施 - 结合智能化建设，扩大安全技术在安全生产重点领域的覆盖面

	2018 回顾	2019 展望
 保障员工全 方位成长	- 优化职位体系管理办法和专业序列资格管理办法 - 研究制定《职业经理人管理办法》，推进职业经理人制度建设和试点 - 完成战略重组后首次新员工岗前培训 - 开展丰富活动，平衡工作生活，加大对特殊员工群体的帮扶力度	- 继续推进薪酬分配机制变革 - 推动人才兴企战略 - 优化公司人力资源配置 - 推进向分层分级职代会建设
 践行节约型 绿色发展	- 推动重点领域环境治理，探索矿山和冶炼企业生产过程清洁化改造 - 落实节能减排主体责任，完成年度考核任务 - 搭建节能环保共享交流协同平台 - 推进建筑行业绿色施工 - 开展绿色业务	- 加强环境管理 - 保证施工环保标准化 - 实施节能技术改造，加强污染物排放治理，防范重大污染事件发生 - 推进公司绿色运营 - 保护生物多样性 - 继续大力推进绿色业务发展
 推动共赢式 伙伴进步	- 坚持诚信依法运营 - 加强反腐败监管 - 开展外部技术合作 - 与合作伙伴加强多领域合作交流 - 进行供应链管理 - 开展公益捐赠、志愿服务等活动 - 设立慈善信托	- 全方位加强合规管理、诚信经营 - 加强反腐败管理 - 巩固合作成果，拓展合作空间，在更多领域实现互利共赢、协同发展 - 创新扶贫模式，持续精准扶贫 - 促进社区发展 - 保护弱势群体，推动社会公平

附录

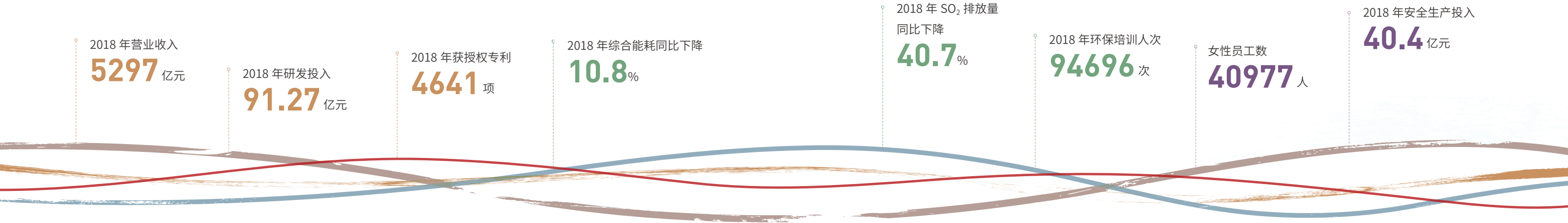
可持续发展绩效

经济绩效指标	2014	2015	2016	2017	2018
营业收入（亿元）	3228	2004	4355	4934	5297
纳税总额（亿元）	81.24	77.86	184.36	182.26	200.31
研发投入（亿元）	10.61	9.84	60.52	76.23	91.27
新增专利数（项）	286	198	3148	3709	4641

环境绩效指标	2014	2015	2016	2017	2018
综合能耗同比下降（%）	-14.19	-24.01	2.00	2.50	10.8
SO ₂ 排放量同比下降（%）	-12.28	-11.15	5.70	4.40	40.7
环保培训次数（次）	16	4	267	817	1637
环保培训人次（次）	1405	1770	13670	38160	94696

社会绩效指标	2014	2015	2016	2017	2018
员工总人数（人）	170292	143517	192023	196609	186258
女性员工数（人）	35236	22324	-	45200	40977
安全生产投入（万元）	46400	39308	189093	299058	404000
员工死亡人数（人）	4	3	3	16	18*
员工培训人次（人次）	200711	149153	263087	317713	355441
合同履约率（%）	100	100	100	100	100

* 包括劳务外包施工人员



报告审验声明



社会责任报告审验声明书
Assurance Statement of Corporate Social Responsibility Report

汉德技术监督服务(亚太)有限公司(以下简称TUV NORD)受中国五矿集团有限公司(以下简称“中国五矿”)委托,对《中国五矿集团有限公司2018年可持续发展报告》(以下简称“《报告》”)进行了独立的第三方审验工作。

中国五矿负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TUV NORD在与中国五矿的协议范围中认可的职权范围内实施此项工作(报告审验)。五矿集团是本声明的指定用户。

本声明书基于中国五矿编制的《2018年度可持续发展报告》,中国五矿对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。此份报告是中国五矿公开发布的第十二份可持续发展报告,并再次邀请TUV NORD进行独立审验。

审验的范围

- 报告披露的2018年度内的社会责任关键绩效及相关信息;
 - 审验地点位于北京市东城区朝阳门北大街3号五矿广场A座,即中国五矿总部所在地,没有访问中国五矿其它下属单位、分子公司及项目现场;
 - 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价。
- 本次现场审验时间为2019年6月27-28日。

审验方法

- 审验过程包括如下活动:
- 评审中国五矿提供的文件信息;
 - 访谈中国五矿报告信息收集人员;
 - 查阅相关网站及媒体公布的公众信息,通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实;
 - 依据《可持续发展报告指南》(GRI Standards)对可持续发展报告在平衡性、可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性方面的要求,对报告进行了评估;
 - 依据《AA1000审验标准》(2008);
 - 验证活动是根据TUV NORD社会责任报告验证管理程序进行。

验证结论

中国五矿集团有限公司编制的《2018年度可持续发展报告》客观反映了公司在2018年度社会责任工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的,TUV NORD没有发现系统性或实质性错误,符合GRI Standards核心方案的披露要求。



- 报告整体结构完整,信息的披露是清晰的、可理解的、可获取的;
- 报告从“实现高质量经济增长”、“保障员工全方位成长”等六个篇章对2018年公司社会责任绩效进行了披露;此外,以两个专题形式阐述了中国五矿“精准扶贫”以及重组三年来的发展进程,让利益相关方对中国五矿的发展有了更深一步的了解;
- 报告末尾披露了中国五矿2014年~2018年在经济、社会、环境方面的关键社会责任绩效,体现了报告可比性。

改进建议

- 通过审验和评价活动,我们对未来中国五矿在社会责任的实践和管理方面有以下改进建议:
- 建议对于本年度变化较大的绩效数据,如环境绩效数据,在报告中以案例等相关内容进行阐述,以回应利益相关方的关切;
 - 建议能披露本年度公司发生的负面事件,以体现报告的平衡性;
 - 建议关注GRI Standards未披露指标,可将其与部门KPI相结合,以提高公司社会责任管理的有效性。

特别声明:

- 本审验声明中不包括:
- 信息披露之外的活动;
 - 关于中国五矿的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述;
 - 由于经济数据经第三方审计,故报告中不做重复验证。

独立性和能力的声明

德国汉德集团是世界领先的认证机构,在全球超过70个国家设有分支机构,提供检验、测试和验证服务,包括管理体系和产品认证;质量、环境、社会 and 道德的审核和培训;环境、社会责任和可持续发展报告的保证。汉德技术监督服务(亚太)有限公司作为德国汉德集团全球的分支机构之一是独立的,确保在实施本可持续发展报告的审验过程中与中国五矿集团有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由中国五矿提供,TUV NORD没有参与到报告编写过程。

汉德技术监督服务(亚太)有限公司

机构授权人:宋海宁

日期:2019年7月5日

审验组长:黄莉

日期:2019年7月5日

报告指标索引

联合国全球契约十项原则对照表

十项基本原则		2018 年履行和进展情况
人权	尊重和维持国际公认的各项人权	尊重和维持国际公认的保护人权的规范和标准, 将尊重人权和劳工实践原则融入公司战略和日常运营活动中, 促进员工全面发展
	绝不参与任何漠视和践踏人权的 行为	建立以职工参与管理、参与协商为基本方式, 以职工自主管理制度、职工代表大会制度、职工董事、职工监事制度为核心, 以组织领导和制度体系为基本保障的员工民主管理体系
劳工	维护结社自由, 承认劳资集体谈判 的权利	严格遵守国家及运营所在地相关法律法规和政策, 遵循人权、劳工等有关国际公约, 建立健全工会组织, 听取合理化建议, 保证员工的民主监督权
	彻底消除各种形式的强制性劳动	杜绝强迫性劳动
	消除童工	坚决杜绝童工
	杜绝任何在用工与行业方面的歧 视行为	杜绝就业歧视, 关爱女性员工、海外员工, 慰问困难员工并为他们发放困难补贴
环境	对环境挑战未雨绸缪	完善环保管理体系, 加强环境风险和环境应急管理, 开展环保宣传活动
	主动增加对环保所承担的责任	推进绿色运营, 开展节能减排, 提升资源使用效率, 推进绿色办公; 推进绿色矿山建设; 保护生物多样性, 开展生物多样性监测活动
		开展环保技术创新; 发展绿色建筑、固体废弃物处理、水环境治理、海绵城市建设、环境影响评价等绿色业务; 参与美丽乡村与智慧城市建设
	鼓励无害环保技术的发展与推广	
反贪污	反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索、行贿受贿	落实主体责任, 着力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制, 有效运行“大监督”工作机制, 持续深化作风建设, 逐步完善监督机制

GRI 指标索引

报告目录	GRI 对标
关于本报告	101-1.4、101-1.10、102-50、102-3
董事长致辞	102-14
总经理致辞	102-14
关于我们	
公司简介	102-1、102-2、102-5、102-7
组织机构	102-18
我们的战略	102-15
我们的业务体系	102-2
公司治理及党建工作	102-18、102-30
可持续发展背景	102-15
可持续发展管理	
可持续发展管理体系	102-15、102-18
可持续发展新模型	102-29
可持续发展信息传播	102-33
社会责任管理推进与交流	102-33
可持续发展议题	102-47、102-29
利益相关方沟通	102-40、102-44、102-47
参加的主要协会	102-13
落实联合国 2030 年可持续发展议程	102-44
专题：新五矿，新气象，新征程	201-1、203-1
专题：担当时代责任，助力脱贫攻坚	415-1
实现高质量经济增长	
资源实力	201-1
工程建设	203-1
多元发展	203-1
产业升级	201-2

报告目录	GRI 对标
坚持创新发展驱动	
科技创新	102-30
管理创新	102-30
实施全流程安全运营	
安全生产管理	403-4
安全文化建设	404-2
安全生产环境	403-4
保障员工全方位成长	
权益保障	401-2、406-1
员工发展	404-2、404-1
员工关爱	403-2、
践行战略型绿色发展	
加强环境保护管理	102-29、102-30
坚持绿色运营	302-4、304-2、304-3、305-5、305-7
开展绿色业务	102-4、301-3、302-4、303-3
推动共赢式伙伴进步	
助力美好生活	203-1、413-1
诚信合规经营	205-1、205-2
促进合作共赢	102-9、206-1
支持公益事业	413-1、414-1
展望 2019	101-1.8、102-15、102-47
可持续发展绩效	101-1.8、404-2、404-1、302-4、304-2、304-3、305-5、305-7
报告审验声明	101-1.5、101-1.9、102-53、102-56
报告指标索引	102-55
意见反馈表	102-56

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为持续改进中国五矿社会责任工作、提高报告编写质量，我们希望聆听您对中国五矿社会责任工作及本报告的宝贵意见和建议。感谢您对我们工作的支持！

1. 您和中国五矿的关系 / 身份是：

- ☐ 客户
- ☐ 政府部门
- ☐ 员工
- ☐ 供应商（广义，包括承包商等）
- ☐ 环保组织 /NGO 组织
- ☐ 福利团体
- ☐ 媒体
- ☐ 公众
- ☐ 其他

2. 您对中国五矿可持续发展报告的总体评价是：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3. 您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差	很差
报告披露的信息质量	☐	☐	☐	☐	☐
报告框架结构	☐	☐	☐	☐	☐
报告版式设计和表现形式	☐	☐	☐	☐	☐
报告可读性	☐	☐	☐	☐	☐

4. 哪些议题最吸引您的关注？

5. 您对我们的社会责任工作及本报告，还有哪些意见或建议？